

en línea

Revista interna de EGE HAINA | No. 40, Marzo de 2026

EGE HAINA, ENTRE
LAS EMPRESAS
CON MEJOR TALENTO
HUMANO DE LA REGIÓN

MUJERES QUE IMPULSAN EL FUTURO DE LA ENERGÍA

Colaboradoras de la empresa se suman a la construcción de un sector energético más inclusivo

Liderazgo climático en América Latina

Los Cocos 1 y 2 se circunscriben
al Acuerdo de París



ENERGÍA Y PROPÓSITO



En cada nuevo ejemplar de En Línea reafirmamos un concepto que nos define como organización: la sostenibilidad no es un destino, es un camino que se construye todos los días, con propósito, compromiso y visión de futuro.

Esta edición número 40 llega marcada por logros que trascienden lo operativo y se conectan profundamente con nuestro rol como agentes de cambio. Desde la integración de los parques eólicos Los Cocos 1 y Los Cocos 2 al Mecanismo del Artículo 6.4 del Acuerdo de París, hasta el inicio de operaciones del ciclo combinado de SIBA, seguimos avanzando con paso firme hacia una generación energética más limpia, eficiente y sostenible. Pero nuestro impacto no se mide únicamente en megavatios. Se refleja también en cada comunidad a la que llegamos, en cada espacio que transformamos y en cada vida que tocamos. La entrega de infraestructuras remozadas, como la Escuela Vocacional de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional, en Yaguata, y la Estación del Cuerpo de Bomberos, en Esperanza, son muestra de un compromiso que va más allá de la energía: es una contribución al desarrollo social y humano de nuestro entorno.

En paralelo, continuamos fortaleciendo nuestra cultura organizacional. Los resultados de clima, el reconocimiento como una de las cinco empresas con mejor talento humano de la región y el encuentro anual de líderes son evidencia de que nuestro mayor activo sigue siendo nuestra gente. Personas que, con su talento y dedicación, hacen posible cada avance.

Esta edición también rinde un merecido espacio a quienes inspiran desde dentro. A través de nuestros Embajadores EH y del especial sobre liderazgo femenino, celebramos historias que reflejan determinación y crecimiento con propósito.

Asimismo, abrimos espacio a la reflexión sobre temas clave como la seguridad en el trabajo, un pilar fundamental que guía nuestras operaciones y decisiones, recordándonos que cada acción cuenta cuando se trata del bienestar de nuestra gente.

Finalmente, las visitas institucionales e intercambios con aliados nacionales e internacionales reafirman la relevancia de construir relaciones que suman valor y nos proyectan hacia el futuro.

Hoy, más que nunca, en EGE Haina seguimos conectando energía con desarrollo, innovación con sostenibilidad y resultados con impacto humano.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado

Fotografías: David Arzeno, Fernando Calzada, Josías Domínguez, Mario De Peña, Miguel Rubey, Víctor Santana, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa **Contacto:** 809-947-4089 **Email:** contacto@egehaina.com



BUENAS NUEVAS

JOSÉ A. RODRÍGUEZ ASUME PRESIDENCIA DE LA ADIE

La Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE) anunció la designación del ingeniero José A. Rodríguez como su nuevo presidente, dando inicio a una gestión orientada a continuar aportando soluciones técnicas y sostenibles para el fortalecimiento del sistema eléctrico dominicano, en estrecha colaboración con las autoridades estatales.

Desde su incorporación a EGE Haina en 2006 como Director de Desarrollo, y posteriormente como Gerente General desde 2023, el ingeniero Rodríguez ha sido un actor clave en el crecimiento y la diversificación de la matriz energética nacional, impulsando proyectos que han consolidado a la empresa como referente en la transición energética de la región.

Le auguramos muchos éxitos en sus nuevas funciones, que estamos seguros llevará a cabo con la excelencia, el compromiso y la determinación de siempre. ¡Enhorabuena!

#RECONOCIMIENTO

SOMOS LA MÁS ADMIRADA DEL SECTOR

EGE Haina obtuvo el primer lugar como la empresa más admirada del sector energético de la República Dominicana en 2026, según el ranking publicado por la revista Mercado.

Este reconocimiento refleja la confianza en la gestión de la empresa, su liderazgo en la generación de energía y su contribución al desarrollo de una matriz energética cada vez más diversificada y sostenible para el país. Esta distinción, recibida por séptima ocasión consecutiva, reafirma nuestro compromiso de seguir impulsando el desarrollo energético de la República Dominicana con una visión centrada en la innovación, la excelencia operativa y la sostenibilidad.



DE INTERÉS

CAPACIDAD GLOBAL Y CRECIMIENTO HISTÓRICO

Un reporte basado en datos oficiales de la International Renewable Energy Agency (IRENA), difundido públicamente por Reuters el 31 de marzo de 2026, señala que solo en 2025, la capacidad renovable global alcanzó 5,149 GW, equivalente a 49.4 % de toda la capacidad eléctrica mundial. Solo la energía solar añadió 511 GW en un año, el mayor incremento de la historia.

SEGURIDAD: TODO EMPIEZA ANTES DE LA ACCIÓN

En EGE Haina, la seguridad es un principio que guía cada operación. Más que un conjunto de normas, es una cultura que protege a nuestra gente y fortalece la excelencia operativa.

La seguridad en EGE Haina se construye desde lo cotidiano. Se refleja en el respeto a las normas, en el uso adecuado de los equipos de protección personal, en la atención a las señales y en la toma de decisiones responsables en cada entorno operativo. Cada colaborador asume un rol activo en este compromiso. Cumplir y hacer cumplir las normas forma parte de una responsabilidad compartida, donde la seguridad se fortalece con la participación consiente de todos. Para la empresa, generar energía de manera confiable y sostenible implica un compromiso permanente con la protección de la vida, el entorno y los recursos. Operamos bajo un estricto cumplimiento de las regulaciones y aplicamos estándares que garantizan la seguridad, la salud y el respeto al medioambiente.



ANTES DE CADA ACCIÓN, UN MINUTO DE REFLEXIÓN

La seguridad comienza antes de ejecutar cualquier tarea. Inicia en ese instante en el que nos detenemos, observamos y evaluamos. Como parte de este compromiso, EGE Haina impulsa la campaña "Antes de cada acción, un minuto de reflexión", a través de la cual promueve mensajes clave que refuerzan el hábito de anticipar riesgos y actuar con conciencia. Este principio resume su cultura: hacer una pausa para identificar riesgos, tomar decisiones informadas y actuar con responsabilidad. Con esta iniciativa, queda claro que la empresa promueve una cultura de seguridad que trasciende los procedimientos. Porque cuando la seguridad se vive en cada acción, protege lo más importante: la vida de su gente.

**NO EXISTE TAREA TAN URGENTE NI TAN IMPORTANTE
QUE NOS IMPIDA REALIZARLA DE MANERA SEGURA.**

LAS 3A

LA BASE DE UNA OPERACIÓN SEGURA

Como parte de este enfoque, EGE Haina pone en práctica un modelo claro: las 3A de la seguridad.

- **Atención**, para observar el entorno, identificar riesgos y planificar cada tarea de forma segura.
- **Actitud**, para actuar con responsabilidad, compromiso y enfoque preventivo.
- **Acción**, para cumplir las normas y promover comportamientos que refuercen la cultura de prevención.

Estas tres dimensiones orientan sus operaciones y consolidan una cultura en la que la prevención es una prioridad permanente.

Desde el acceso a sus instalaciones hasta la respuesta ante situaciones de emergencia, cada proceso está diseñado para minimizar riesgos y asegurar una actuación efectiva. El acompañamiento a visitantes, el cumplimiento de protocolos, la identificación de condiciones inseguras y la respuesta oportuna ante incidentes forman parte de un sistema integral que protege a todos.



EN YAGUATE, LA EDUCACIÓN TÉCNICA CRECE

EGE Haina entrega remozamiento de la Escuela Vocacional de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional de Yaguatae.

En el municipio de Yaguatae, San Cristóbal, cuna del Parque Solar Girasol, una intervención reciente apunta directamente al futuro de cientos de jóvenes: la mejora de los espacios donde se forman para el trabajo.

EGE Haina entregó el remozamiento de la extensión local de la Escuela Vocacional de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Ministerio de Defensa, una acción que impacta de manera directa la calidad de la educación técnica en la zona.

El proyecto incluyó la construcción de un salón multiusos, la adecuación de áreas comunes y la conversión de espacios destinados a prácticas técnicas, creando entornos más adecuados para el aprendizaje y la formación. Con ello, se fortalecen las condiciones de seguridad, funcionalidad y uso de un centro clave para la capacitación en oficios.

Esta iniciativa se inscribe en una visión más amplia: impulsar la empleabilidad y el desarrollo local desde la educación. Así lo expresó Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad de EGE Haina, al destacar que la entrega reafirma el

compromiso de la empresa con la educación, a través de alianzas institucionales que resultan esenciales para el desarrollo social y económico de las comunidades donde tiene presencia. En ese contexto, subrayó la importancia de que más jóvenes puedan formarse, certificarse y construir un mejor futuro sin salir de su municipio.

Desde la dirección de la Escuela Vocacional, el coronel José Ramón Reyes Suárez puso en perspectiva el alcance del aporte. Señaló que el valor de iniciativas como esta trasciende la magnitud de la obra, y radica en el compromiso que evidencia el sector privado al respaldar espacios de formación. En una provincia como San Cristóbal, donde la demanda de educación vocacional oscila entre 2,000 y 3,000 estudiantes, este tipo de intervenciones cobra aún mayor relevancia. En el caso específico de la extensión de Yaguatae, ya se registran alrededor de 200 estudiantes activos, una cifra que muestra la necesidad de continuar fortaleciendo esta sede. En el terreno, el impacto se percibe en lo cotidiano. El mayor Franklin A. Baldera, ERD, inspector de la

Escuela Vocacional de San Cristóbal y de la extensión Yaguatae, resaltó el carácter multifuncional del espacio remozado, concebido para albergar reuniones, sesiones formativas y diversas actividades. Más allá de su estructura, indicó, se trata de un lugar donde se generan oportunidades concretas de formación y desarrollo. El acto de entrega reunió a autoridades locales, educativas y militares. Entre los presentes estuvieron Willy Valdez, presidente del Consejo de Regidores de la Alcaldía de Yaguatae, y el mayor paracaidista Fahd Y. Jacobo, FARD, subdirector de Relaciones Públicas de la Dirección General de las Escuelas Vocacionales. Por parte de EGE Haina participaron Milciades Melo, director senior de Seguridad Patrimonial; Ramón Then, gerente de Zona Sur; Johanna Lluberres, gerente de Metrología del Parque Solar Girasol; y María Andreina Núñez, coordinadora de Gestión Social.

En un contexto donde la formación técnica representa una vía directa hacia la inserción laboral, la mejora de estos espacios no solo transforma infraestructuras, sino que amplía posibilidades.



ESFUERZO SOSTENIDO

Durante 2025, la inversión social de EGE Haina en Yaguatae se concentró en el fortalecimiento del sector educativo y el desarrollo de capacidades comunitarias, beneficiando a centros educativos, juntas de vecinos, organizaciones comunitarias y deportivas, así como a instituciones clave como la Alcaldía, el Cuerpo de Bomberos y la Defensa Civil. Sectores como el centro de Yaguatae, La Javilla, Semana Santa y Pajarito han sido parte de este impacto.

APOYAR A QUIENES NOS PROTEGEN

EGE Haina impulsa mejores condiciones para el Cuerpo de Bomberos de Esperanza con la entrega de sus remozadas instalaciones.



Como parte de su programa de aportes sociales en las comunidades donde la empresa tiene presencia, EGE Haina realizó la entrega formal del remozamiento de la Estación del Cuerpo de Bomberos del municipio de Esperanza (Valverde).

El proyecto contempló la construcción de un hangar delantero, verja frontal, paneles de techo, ventanas, puertas, aires acondicionados, mejoras eléctricas, iluminación exterior y pintura general de la estación, con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo del personal operativo y fortalecer su capacidad de respuesta ante emergencias.

Durante el acto de entrega, el intendente del Cuerpo de Bomberos de Esperanza, Eliseo Calderín Estévez, agradeció el respaldo de EGE Haina y resaltó la importancia de esta obra para el fortalecimiento de los niveles de eficiencia que brinda la institución a la población ante situaciones de emergencia. Asimismo, Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad de EGE Haina, destacó que la seguridad ciudadana constituye un eje prioritario en la gestión social de la empresa. “Sabemos que cuando fortalecemos a quienes cuidan de los demás, fortalecemos a toda la comunidad. De ahí el compromiso sostenido de EGE Haina con los organismos de socorro y especialmente

con los cuerpos de bomberos”, afirmó.

Además, EGE Haina ha brindado su apoyo al Cuerpo de Bomberos de Esperanza por medio de la donación de equipos especializados y de la capacitación técnica de los bomberos locales y de los municipios vecinos a la provincia.

A la actividad asistieron autoridades municipales y representantes de los organismos de socorro, entre ellos, Eliseo Calderín Estévez, intendente del Cuerpo de Bomberos de Esperanza, y Odalis Valverde, presidente de la Asociación de Bomberos de la Región Noroeste, así como los intendentes de los cuerpos de bomberos de Mao, Jicomé, Maizal, Jaibón (Pueblo Nuevo) y Laguna Salada.

Junto a líderes comunitarios y representantes de la comunidad, participaron por parte de EGE Haina: Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad; Esteban Béltré, director senior de Operaciones; Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo; Eddy Rosado, gerente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente; Ramón Then, gerente de Zona Sur; Carlos Félix Santos, gerente de O&M del Parque Solar Esperanza; Gloria Zacarías, gerente de Comunicaciones, y María Andreina Núñez, coordinadora de Gestión Social.

APORTES SOCIALES EN ESPERANZA

A través de obras de infraestructura junto a la Alcaldía de Esperanza, operativos de salud y apoyo a juntas de vecinos y centros educativos, EGE Haina ha impulsado el desarrollo de esta localidad.

En materia de bienestar energético, la empresa auspició la instalación de un sistema fotovoltaico en el Hospital Municipal de Esperanza, que permitirá mejorar la continuidad y calidad de los servicios de salud mediante el uso de energía limpia. Este programa responde al compromiso de EGE Haina con el desarrollo sostenible de las comunidades donde opera, a través del fortalecimiento de instituciones que velan por la seguridad, promueven el desarrollo y construyen bienestar colectivo.

En conjunto, las iniciativas sociales de EGE Haina en el municipio de Esperanza representan una inversión superior a los RD\$20 millones, destinadas a mejorar la calidad de vida de miles de familias.



LIDERAZGO CLIMÁTICO EN AMÉRICA LATINA

EGE Haina registra los primeros proyectos de la región bajo el nuevo mecanismo climático del Acuerdo de París.

La Empresa Generadora de Electricidad Haina (EGE Haina) anunció la integración de los parques eólicos Los Cocos 1 y Los Cocos 2 al Mecanismo del Artículo 6.4 del Acuerdo de París, convirtiéndose en la primera empresa de la República Dominicana y de América Latina en registrar proyectos bajo este nuevo esquema internacional de mercado de carbono.

Este mecanismo, conocido como Paris Agreement Crediting Mechanism (PACM), por sus siglas en inglés, sustituye al anterior Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) y establece estándares más rigurosos de integridad ambiental, transparencia y trazabilidad de los beneficios climáticos y sociales asociados a la generación de créditos de carbono, en línea con los compromisos climáticos globales.

La transición de Los Cocos 1 y Los Cocos 2 fue aprobada por el Organismo de Supervisión del Artículo 6.4 de la Convención Marco de las Naciones

Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), posicionando a la República Dominicana como referente en la implementación temprana de este instrumento climático del Acuerdo de París y fortaleciendo la transición energética del país hacia un modelo más sostenible.

“Este hito consolida el liderazgo de EGE Haina en la adopción de instrumentos climáticos alineados con los más altos estándares internacionales y reafirma nuestro compromiso con la generación de energía sostenible para potenciar el bienestar nacional”, expresó Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo de EGE Haina. El proceso de registro de los parques eólicos contó con el acompañamiento técnico de MGM Innova Consulting, firma líder regional en gestión climática, así como con el respaldo institucional del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mercado de Carbono (CNCCMDL) y del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIMARENA).

Sobre los parques

Ubicados en Juancho, provincia Pedernales, los parques eólicos Los Cocos 1 y Los Cocos 2 forman parte, junto con Larimar 1 y Larimar 2, del mayor complejo eólico del Caribe. Estas instalaciones generan energía renovable suficiente para abastecer a decenas de miles de hogares dominicanos, evitan la emisión de unas 300,000 toneladas de CO₂ al año y contribuyen al desarrollo económico, social y ambiental de esta localidad.

Los parques eólicos Los Cocos 1 y Los Cocos 2 son los primeros proyectos de la región acreditados bajo el Mecanismo del Artículo 6.4 del Acuerdo de París (nuevo instrumento climático internacional).

NUESTRA GENTE IMPULSA UN MEJOR ENTORNO

Los resultados de la más reciente evaluación del clima organizacional de EGE Haina confirman una cultura que reconoce y promueve el crecimiento del personal.

Para EGE Haina, el compromiso de su gente es la energía que impulsa todo su quehacer. En nuestra más reciente evaluación interna alcanzamos un clima organizacional de 95.10 %, resultado que refleja un entorno laboral colaborativo, innovador y basado en el reconocimiento como parte esencial de nuestro ADN. Asimismo, registramos una probabilidad de recomendación de 96.99 %, lo que evidencia la confianza de nuestros colaboradores y su valoración de la empresa como un excelente espacio para desarrollarse profesionalmente. Estos resultados reafirman nuestro compromiso con el fortalecimiento de entornos laborales donde predominen la igualdad de oportunidades para todos.



EGE HAINA, ¡EN EL TOP 5 DE LAS EMPRESAS CON MEJOR TALENTO HUMANO!

La revista Summa posiciona a la empresa tras sondeo regional en materia de gestión y desarrollo del talento.

Reconocida entre las cinco empresas con mejor talento humano de la República Dominicana, EGE Haina forma parte del ranking 2026 realizado por la revista Summa, a través del cual evalúa a las organizaciones más destacadas en la gestión y desarrollo de sus colaboradores, en América Central y el Caribe. Esta distinción, compartida junto a otras importantes empresas del país, refleja el enfoque de EGE Haina en la consolidación de un entorno laboral que integra cultura organizacional, tecnología y desarrollo profesional, impulsando una gestión del talento orientada a la excelencia, la innovación y el bienestar de su gente.

Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento, expresó su agradecimiento por esta mención que reafirma la visión estratégica de EGE Haina de impulsar una cultura organizacional centrada en el liderazgo, el compromiso y el desarrollo de su gente, como eje clave de su aporte al crecimiento del sector energético nacional. En esta edición, revista Summa presentó el ranking de 250 empresas a partir de un sondeo regional en el que empresarios, ejecutivos y profesionales evaluaron las prácticas de gestión del talento humano, las capacidades de los equipos y el posicionamiento de las organizaciones como empleadores de referencia en sus respectivos países.



Referentes de empleo verde y transición energética

El ministro de Trabajo, Eddy Olivares, visitó el Parque Solar Girasol, destacando el impacto integral de las operaciones de la empresa.



El gerente general de EGE Haina, José A. Rodríguez, recibió al ministro de Trabajo, Eddy Olivares, en el Parque Solar Girasol, en una visita orientada a conocer de cerca la operación de esta instalación, que cuenta con una capacidad instalada de 120 megavatios y una generación anual de 240,000 MWh.

Durante el recorrido, el ministro destacó el aporte del parque y de EGE Haina al impulso del empleo verde, así como su contribución a la transición energética del país. Asimismo, valoró el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo que forman parte de la operación.

La jornada contó, además, con la participación de Guillermo Sicard, director senior de Legal; Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento; Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones; Esteban Beltré, director senior de Operaciones; Ramón Then, gerente de Zona Sur; Eddy Rosado, gerente de Seguridad Industrial y Medioambiente; Johanna Lluberres, gerente de Metrología y Calidad, y Erison Caba, abogado senior de Litigios, quienes compartieron una visión integral de la operación del parque y de las iniciativas que respaldan altos estándares en los ámbitos humano, legal y operativo.

VOLUNTARIADO WELTWÄRTS VISITA PARQUE SOLAR GIRASOL

En colaboración con Ecoselva República Dominicana, el encuentro conectó sostenibilidad, aprendizaje e intercambio cultural.



Como una oportunidad para compartir conocimiento, generar conciencia y fortalecer vínculos con actores internacionales comprometidos con el desarrollo sostenible, un grupo de 25 voluntarios internacionales del programa alemán de voluntariado Weltwärts, en colaboración con Ecoselva República Dominicana, visitó las instalaciones del Parque Solar Girasol para conocer de primera mano el desarrollo de las energías renovables en el país y cómo EGE Haina integra la protección del medioambiente en sus operaciones.

A lo largo del recorrido, los participantes exploraron el funcionamiento del parque, su operación y el impacto de la energía solar en la transformación de la matriz energética nacional. La visita estuvo guiada por Juan Carlos Roa, gerente de Operaciones y Mantenimiento, quien compartió la experiencia de EGE Haina en la gestión de proyectos renovables y su contribución a un modelo energético más sostenible.

Nikaulis Ricart, representante de Ecoselva, valoró positivamente la experiencia, destacando la importancia de estos espacios para el aprendizaje y la conciencia ambiental desde una perspectiva práctica.



SIBA Energy alcanza los 265 MW

Con este hecho, la central consolida a nivel nacional su eficiencia con ciclo combinado.

En el último trimestre de 2025, la central termoeléctrica SIBA Energy marcó un hito en la evolución del sistema eléctrico nacional con la entrada en operación de su ciclo combinado, consolidándose como una de las infraestructuras de generación más eficientes del país. Desde su concepción, SIBA Energy ha sido diseñada para responder a las necesidades de un sistema eléctrico en transformación, integrando tecnología de vanguardia y un enfoque orientado a la eficiencia operativa. Con la incorporación del ciclo combinado, la planta alcanzó una capacidad instalada total de 265 MW, resultado de la expansión de 190 MW en su primera fase (2023) y 75 MW adicionales en 2025.

Esta segunda fase representa un salto cualitativo en términos de eficiencia energética. El ciclo combinado permite aprovechar el calor residual generado por las turbinas de gas para producir energía adicional sin requerir consumo extra de combustible. Este proceso no solo optimiza el rendimiento de la planta, sino que fortalece la sostenibilidad de su operación al maximizar cada unidad de energía utilizada.

Con una producción anual estimada de 328,900 MWh a partir de gas natural, SIBA Energy aporta generación confiable y más limpia, alineada con los esfuerzos del país por diversificar su matriz energética y reducir su huella ambiental.



ATRIBUTOS RELEVANTES

SIBA Energy se destaca por su flexibilidad operativa, rápida capacidad de arranque y posibilidad de operar en bloques, lo cual permite adaptarse con agilidad a las variaciones de la demanda eléctrica, contribuyendo al equilibrio del sistema en momentos de alta exigencia. Asimismo, su rol como fuente de potencia firme resulta clave para complementar la generación de energías renovables, garantizando respaldo ante la intermitencia de estas fuentes y durante mantenimientos programados o contingencias en otras centrales. La planta es propiedad del consorcio SIBA Energy Corporation, integrado por la Empresa Generadora de Electricidad Haina (EGE Haina), SGN Energía y Monte Río Power Corporation, empresas nacionales con sólida trayectoria en el sector energético.



Con una inversión total de USD 430 millones en sus dos fases, SIBA Energy refleja la confianza en el desarrollo del sector eléctrico dominicano y la apuesta por infraestructuras modernas, eficientes y alineadas con los retos energéticos del futuro.



IMPACTO DE SIBA

La construcción de esta central también generó un impacto significativo en el ámbito económico y social. Durante su desarrollo, se crearon 804 empleos directos y 270 indirectos, dinamizando la economía local. Además, desde 2023 ha impulsado una inversión social de USD 226,000 en las comunidades de su área de influencia, beneficiando directamente a 22,017 personas y de manera indirecta a más de 142,000.



ENCUENTRO ANUAL DE LÍDERES 2026

Bajo el concepto “Liderar con visión”, EGE Haina celebró este evento en el que ejecutivos de la organización se nutrieron de conocimientos y experiencias en favor del rumbo de la empresa.

En EGE Haina, el liderazgo se construye, se fortalece y se ejerce con propósito. Con esta visión, celebramos el Encuentro Anual de Líderes 2026, un espacio diseñado para fortalecer el liderazgo, promover el diálogo estratégico y alinear la visión que guiará el futuro de la organización.

Durante la jornada, nuestro gerente general, José A. Rodríguez, compartió la hoja de ruta que orientará las decisiones y prioridades en los próximos años. Este ejercicio permitió conectar a cada líder con el rumbo de la empresa, reforzando su rol en la estructuración de proyectos, la gestión de riesgos, la operación de los activos y el cuidado de nuestra reputación.

El encuentro también propició un panel sobre el rol del líder, donde ejecutivos de distintas áreas compartieron experiencias, aprendizajes y perspectivas sobre cómo ejercer un liderazgo que inspire resultados y transforme realidades. Las reflexiones coincidieron en un punto clave: liderar hoy implica desarrollar talento, tomar decisiones con visión de largo plazo y adaptarse a entornos dinámicos.

La jornada concluyó con la conferencia magistral “Líder ágil y exponencial”, a cargo de Alejandro Melamed, quien invitó a reflexionar sobre los nuevos desafíos del liderazgo en contextos de transformación constante, destacando la adaptabilidad, la innovación y el aprendizaje continuo como competencias esenciales.



El Encuentro Anual de Líderes 2026 fue un espacio que permitió conectar perspectivas, enriquecer criterios y reforzar la dirección estratégica de EGE Haina.



MUJERES QUE IMPULSAN EL FUTURO DE LA ENERGÍA

En EGE Haina, el liderazgo se expresa como una capacidad que trasciende roles y se manifiesta en la forma en que las personas aportan, construyen y generan oportunidades para otros.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, presentamos la serie audiovisual “Mujeres que impulsan el futuro de la energía”, una iniciativa que visibiliza el talento femenino en distintas áreas de nuestra organización y su impacto dentro y fuera del sector energético.

A través de estas cápsulas, compartimos historias de mujeres líderes que, desde funciones estratégicas como el ámbito legal, el mercado eléctrico, la gestión del talento, las comunicaciones, las operaciones y la gestión de riesgos, contribuyen al fortalecimiento de nuestra empresa y participan activamente en espacios profesionales, gremiales y técnicos relevantes.

Cada historia refleja cómo el liderazgo se construye desde el conocimiento, la experiencia y la capacidad de generar impacto. Desde el ámbito legal, se destacan aportes orientados a fortalecer la integridad y la confianza institucional; en el mercado eléctrico, la toma de decisiones estratégicas que contribuyen a la competitividad del sector; y en la gestión del talento, el acompañamiento al desarrollo de las personas como eje central de nuestra organización.

De igual forma, áreas como comunicaciones, operaciones y riesgos evidencian cómo el liderazgo técnico, la colaboración y la anticipación contribuyen a una operación eficiente, segura y alineada con los desafíos del entorno energético.

VISIÓN INTEGRAL

Un elemento que distingue esta iniciativa es la participación activa de estas profesionales en espacios externos, como asociaciones gremiales, organizaciones sectoriales y plataformas de desarrollo profesional. Esta vinculación fortalece la transferencia de conocimiento, amplía el impacto de su experiencia y nos posiciona como un actor relevante en la conversación sobre el futuro del sector energético.

A través de esta serie reafirmamos nuestra visión de liderazgo inclusivo, basado en el talento y en la igualdad de oportunidades, así como nuestro compromiso con el desarrollo de nuestra gente, como parte esencial de nuestro propósito de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional.

INSPIRAR ES UNA FORMA DE LIDERAR

Más que reconocer trayectorias individuales, esta serie pone en evidencia un elemento esencial de nuestra cultura organizacional: el compromiso con el desarrollo de las personas y la creación de oportunidades como pilares del crecimiento sostenible.



LLUVIA GARCÍA

Gerente senior Legal de EGE Haina y presidenta de Women's Energy Network, capítulo República Dominicana.

En EGE Haina, el liderazgo desde el ámbito legal se ejerce con rigor, criterio y un firme compromiso con la integridad. La trayectoria de Lluvia García refleja cómo el derecho no solo establece normas, sino que contribuye activamente a la construcción de organizaciones responsables y sostenibles. A lo largo de su carrera, ha participado en espacios de alta exigencia técnica, donde la preparación, la claridad de criterio y la confianza en su voz han sido fundamentales para aportar valor en entornos complejos. Su rol como presidenta de Women's Energy Network en República Dominicana impulsa un liderazgo colaborativo orientado a fortalecer redes, compartir conocimiento y ampliar la participación de más mujeres en el sector energético. Esta trayectoria evidencia que el liderazgo legal también construye confianza institucional y habilita el desarrollo sostenible.

“El derecho juega un rol fundamental en la construcción de organizaciones responsables y sostenibles”.



ROSINA HERNÁNDEZ MOREIRA

Directora de Mercado Eléctrico de EGE Haina y vicepresidenta de Women's Energy Network, capítulo República Dominicana.

El mercado eléctrico demanda de conocimiento técnico, visión estratégica y capacidad de anticiparse a escenarios cambiantes. Desde este entorno, Rosina Hernández ha construido una trayectoria marcada por el análisis, la toma de decisiones informadas y la gestión de la incertidumbre. Con más de 23 años de experiencia en el sector energético, su experiencia refleja la evolución del rol de la mujer en el sector energético, pasando de escenarios con poca o ninguna presencia femenina a espacios donde hoy lidera procesos clave en la industria. A través de su participación como vicepresidenta en Women's Energy Network, capítulo República Dominicana, impulsa el desarrollo profesional, la visibilidad y la creación de redes que fortalecen la participación femenina en el sector. Su liderazgo conecta conocimiento, experiencia y propósito, con un impacto que trasciende su rol y abre camino para nuevas generaciones.

“Lo que no se ve no se imita. Por eso es fundamental que las nuevas generaciones cuenten con referentes”.



AURA LLUBERES

Gerente de Bienestar y Cultura Organizacional de EGE Haina y miembro de ADOARH.

El desarrollo de las personas es uno de los pilares que sostiene el crecimiento de una organización. Desde esta visión, Aura Lluberes ha construido un liderazgo centrado en el acompañamiento, la escucha y la creación de espacios que permitan a cada colaborador alcanzar su mejor versión. Con más de 30 años de experiencia, su enfoque como coach promueve conversaciones que generan aprendizaje, retroalimentación continua y reconocimiento, entendiendo que el crecimiento individual fortalece a toda la organización. Su participación en la Asociación Dominicana de Administradores de Gestión Humana (ADOARH) le permite ampliar este impacto, compartiendo experiencias, impulsar buenas prácticas y contribuir al fortalecimiento de la gestión humana en el país. A partir de su liderazgo demuestra que, cuando las personas crecen, la organización también.

“Cuando desarrollamos a las personas, no solo fortalecemos sus habilidades, también potenciamos su compromiso y su capacidad de innovar.”



BREEZY TAVARES

Gerente de Almacén de EGE Haina y voluntaria activa en la comunidad de San Pedro de Macorís.

En el ámbito operativo, el liderazgo se construye desde la disciplina, la precisión y el compromiso con la excelencia. Breezy Tavares ha desarrollado su carrera en un entorno técnico que exige atención al detalle y una gestión eficiente para garantizar la continuidad de las operaciones. Desde su rol, impulsa una cultura basada en la seguridad, la comunicación efectiva y el trabajo en equipo, entendiendo que cada proceso contribuye directamente a la generación de energía sostenible. Participar en iniciativas y programas de voluntariado refuerza su visión de liderazgo, conectando la operación con el impacto social y el compromiso con las comunidades, lo cual evidencia que liderar también implica actuar con responsabilidad, empatía y propósito.

“Cada acción cuenta. Si cada persona aporta desde su rol, contribuimos a construir una mejor sociedad”.



ANTONIA DURÁN

Directora senior de Riesgos y Calidad de EGE Haina y miembro de comisiones del Club de la Gestión de Riesgos de la República Dominicana.

En un sector donde la continuidad es esencial, la gestión de riesgos adquiere un rol estratégico. Antonia Durán ha construido su liderazgo desde la anticipación, la preparación y el fortalecimiento de la resiliencia organizacional. Su enfoque integra la dimensión técnica con la humana, reconociendo que detrás de cada proceso existen personas que hacen posible su ejecución. Desde su experiencia, la gestión de riesgos no solo previene, sino que fortalece la capacidad de respuesta de la organización y contribuye a su sostenibilidad en el tiempo. Uno de sus principales aprendizajes es que el liderazgo es determinante: cuando el líder se involucra, las personas también se comprometen. Asimismo, destaca la importancia de que cada área tenga claridad sobre su apetito de riesgo y lo comunique, entendiendo que lo que se impulsa desde la cultura organizacional se refleja directamente en las personas. Su liderazgo aporta a una organización más preparada, más consciente y orientada al futuro.

“Un liderazgo enfocado en riesgos es aquel que pone el presente en función del mañana”.



GLORIA ZACARÍAS

Gerente de comunicaciones de EGE Haina y presidenta de ASODIRCOM.

La comunicación estratégica se ha consolidado como un activo intangible clave para la gestión organizacional. Desde su rol, Gloria Zacarías lidera la construcción de una narrativa coherente que conecta propósito, acción y reputación. Su trayectoria integra la comunicación corporativa con una visión de servicio, orientada a generar relaciones éticas, fortalecer la credibilidad y aportar valor a los distintos grupos de interés. Como presidenta de la Asociación Profesional de Directores de Comunicación de la República Dominicana (ASODIRCOM), impulsa el fortalecimiento de la profesión, promoviendo estándares éticos, mentoría y conexión entre distintos actores del ecosistema. Su liderazgo evidencia que comunicar es construir sentido, generar confianza y alinear a las personas en torno a un propósito común.

“La comunicación no solo transmite mensajes, construye sentido sobre quién es la organización y cómo actúa en su entorno”.

Iniciativas que promueven desarrollo comunitario

En EGE Haina mantenemos un compromiso continuo con el desarrollo de las comunidades donde operamos, a través de acciones que fortalecen la educación, la seguridad, bienestar y oportunidades de crecimiento local.

1

Impulso a la formación técnica

En el ámbito educativo y de formación, apoyamos el inicio de cursos técnicos en Boca Chica mediante la donación de mobiliario y equipos, en alianza con INFOTEP. Estas contribuciones beneficiaron al Centro de Capacitación La Casona, la Fundación para el Desarrollo de Boca Chica y la Junta de Vecinos El Esfuerzo, en Brisas de Caucedo Sur, facilitando mejores condiciones para el aprendizaje.



2

Bienestar y seguridad

Contribuir a entornos más seguros forma parte de nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades. En este contexto, se realizó la donación de 100 lámparas al Ayuntamiento de Enriquillo para la iluminación de espacios públicos y zonas aledañas, contribuyendo a mejorar la seguridad en la zona. Asimismo, en Esperanza, se llevó a cabo la donación e instalación de una puerta de emergencia en el Centro Educativo Prof. José Antonio Espinal Lugo, que mejora las condiciones de evacuación del centro y facilita el acceso de la comunidad a programas de formación, sin interferir con la jornada escolar. Y, como parte del fortalecimiento de los organismos de respuesta, también se donaron mangueras y pitones al Cuerpo de Bomberos de San Pedro de Macorís, aportando a su capacidad operativa.

3



Operativo Semana Santa 2026

En el marco de la Semana Santa 2026, EGE Haina, junto al consorcio SIBA Energy y Larimar-Girasol, realizó aportes a 33 organismos de socorro en distintas localidades del país, como parte de su respaldo a las labores preventivas y de asistencia ciudadana durante este período. Las contribuciones, traducidas en bonos para la compra de alimentos, estuvieron dirigidas a apoyar a los voluntarios que participan activamente en los operativos. Estas iniciativas beneficiaron a instituciones como la Defensa Civil, Cruz Roja Dominicana, cuerpos de bomberos y brigadas de rescate, fortaleciendo su capacidad operativa y el bienestar de quienes velan por la seguridad de la población.



Educación, deporte y cultura

El fortalecimiento de espacios educativos, culturales y deportivos forma parte de nuestra visión de desarrollo integral. En este sentido, apoyamos centros educativos mediante la entrega de juegos infantiles para el nivel inicial de la Escuela Primaria Dorca Corcia Sánchez, en Los Cocos, así como abanicos y bebederos para la Escuela Especial Pedro Henríquez Ureña, en Esperanza. También contribuimos con materiales de construcción para el acondicionamiento del patio de la Escuela Honduras, en Guayacanes. En el ámbito cultural, donamos instrumentos musicales para la formación de la banda municipal infantil de Quisqueya, promoviendo espacios de formación artística en la comunidad. Adicionalmente, respaldamos el desarrollo deportivo mediante la entrega de utilería, uniformes y premiaciones a ligas y asociaciones en Barahona, Juancho y Yaguata, impulsando la participación de jóvenes en actividades deportivas. En Barahona, se apoyó a la Liga de Softbol Femenino Las Broncas, Liga de Béisbol José Gómez, Asociación de Judo de Barahona, Liga Juan Carlos Montero (Villa Central) y Escuela de Béisbol Manuel J. Batista. En Juancho, a la Dirección Provincial de Deportes de Pedernales, y en Yaguata, a la Asociación de Deporte Semana Santa, en San Cristóbal. Estas iniciativas contribuyen a generar espacios de desarrollo, integración y bienestar para niños y jóvenes en nuestras comunidades.



Participación comunitaria

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Asociación de Mujeres Progresistas de Boca Chica realizó el conversatorio “Entre mujeres”, un espacio de diálogo y reflexión orientado al fortalecimiento del liderazgo y el bienestar femenino en la comunidad. El evento contó con la participación de María Andreina Núñez, coordinadora de Gestión Social de EGE Haina, quien abordó el tema “El autocuidado como un derecho de las mujeres”, destacando su importancia para el ejercicio pleno de los derechos y la participación activa en la sociedad. En la actividad, que reunió a más de 100 mujeres, participó, además, como panelista, Ana Andújar, representante de la Asociación de Industrias y Empresas de Boca Chica, junto a otras líderes del municipio.

RECONOCIMIENTOS COMUNITARIOS

Diversas organizaciones comunitarias y centros educativos reconocieron el respaldo sostenido de EGE Haina y sus empresas relacionadas, destacando su impacto en iniciativas deportivas, culturales y educativas. En el caso de EGE Haina, fue distinguida por la Asociación de Judo de Barahona, en el marco de la séptima Copa de Judo Miguel Caró; por el Liceo Salomé Ureña, en La Cuesta de San José de las Matas, y por el Centro Educativo Prof. José Antonio Espinal Lugo, durante la celebración de su aniversario y la tercera edición de los premios CEPJAL, respectivamente. De igual forma, SIBA recibió reconocimientos del Liceo Juan Pablo Duarte, en Boca Chica, y del grupo Dos Generaciones, por su apoyo al segundo Festival Cultural.





Antes de cada acción, un minuto de reflexión



Nuestra seguridad
protege lo más valioso:
nuestra gente

