

# enlínea

Revista interna de  EGE HAINA | No. 35, diciembre 2024



# 25

## ANIVERSARIO

CELEBRAMOS LA ENERGÍA  
DE NUESTRA GENTE





## 25 AÑOS DE ENERGÍA Y COMPROMISO

**E**ste 2024 resulta de júbilo para todos y cada uno de los que formamos parte de la trayectoria de EGE Haina, pues celebramos el 25 aniversario de su nacimiento, el cual marcó un hito importante en la historia energética de la República Dominicana. Desde su fundación en 1999, la empresa ha sido un pilar fundamental en la generación de energía, contribuyendo de manera significativa al desarrollo económico y social del país.

Este cuarto de siglo está lleno de logros que han transformado la matriz energética, nuestra y nacional, lo cual nos ha permitido consolidarnos como una empresa referente del sector en la región. De ahí que, uno de los mayores éxitos de EGE Haina ha sido su compromiso con la diversificación de fuentes de energía. A lo largo de los años, nos hemos volcado hacia una matriz más sostenible, apostando por la generación de energía limpia y renovable. Nuestros parques eólicos Los Cocos y Larimar, así como las centrales fotovoltaicas Girasol, Esperanza y Sajoma rinden cuenta de ello, gracias a los cuales hemos contribuido a reducir las emisiones de carbono en el país, alineándonos con los objetivos de sostenibilidad globales y ayudando a la República Dominicana a cumplir sus metas en energía renovable.

En estos 25 años, no solo hemos ampliado nuestra capacidad de

generación, sino que también hemos mejorado la eficiencia operativa, garantizando un suministro energético estable y confiable. Nuestra capacidad instalada, de más de 1,000 megavatios, y la integración de tecnologías avanzadas para la producción de energía han sido fundamentales para satisfacer la creciente demanda energética del país.

En este caminar, un elemento clave en el logro de nuestras metas ha sido nuestra gente. Nos llena de orgullo el poder contar desde siempre con un equipo altamente calificado y comprometido. Para esto hemos invertido en su formación y desarrollo continuo, fomentando un ambiente laboral inclusivo y motivador que impulsa la innovación y la excelencia operativa. Además, el impacto social de EGE Haina ha sido significativo, con programas que apoyan el desarrollo comunitario en las zonas donde tenemos presencia, propiciando el bienestar social, la educación y el cuidado del medioambiente, estableciendo un modelo de gobernanza responsable.

Hoy, a sus 25 años, EGE Haina no solo mira hacia atrás, sino que se proyecta hacia el futuro liderando la transición hacia una energía más limpia y sostenible en la República Dominicana. Y precisamente en este ejemplar de la revista En Línea, edición aniversario, reseñamos parte de lo que hemos construido juntos.

---

**Comité editorial:** Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado  
**Fotografías:** Fernando Calzada, Ricardo Piantini, Víctor Santana, Mario De Peña, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa  
**Contacto:** 809-947-4089 **Email:** contacto@egehaina.com



# DEL MARRÓN AL AZUL

**EGE Haina refresca su identidad visual con una visión clara de hacia dónde se dirige.**



**P**ara una empresa como EGE Haina, la identidad corporativa es mucho más que una simple imagen visual; es una expresión de su personalidad, valores y objetivos. Por eso, cada cierto tiempo es necesario revisar su identidad para ajustar los elementos que la componen. Y en nuestro caso particular porque durante la última década hemos trabajado incansablemente en la transformación de nuestra matriz de generación, la cual ha crecido con una visión clara de sostenibilidad.

## ELEMENTOS DIFERENCIADORES

Como se puede apreciar, uno de los cambios más significativos en la nueva identidad es la sustitución del color marrón por varios tonos de azul. Este cambio no solo es estéticamente moderno, sino que refuerza los valores clave de la empresa.

Por otro lado, el logo ahora adquiere una tridimensionalidad lograda mediante la superposición de planos de colores degradados, lo que aporta profundidad y dinamismo a su representación visual. La tipografía Bebas, que se ha mantenido desde la versión anterior, se destaca por ser robusta, moderna y sin serif, acompañada ahora por un nuevo esquema de colores alineado a la misión y visión de la organización.

## DE DÓNDE VENIMOS, QUIÉNES SOMOS Y HACIA DÓNDE VAMOS

EGE Haina ha logrado plasmar su evolución en el nuevo logo. El anterior, creado en 2011, utilizaba el color marrón como símbolo de la conexión con la tierra, un elemento esencial en la electricidad. Éste representaba el punto de anclaje del "rayito", el cual ascendía fragmentado en colores azul, verde y amarillo, simbolizando la diversidad en la generación de energía.

En esta oportunidad, el nuevo logotipo conserva su esencia, pero con un refrescamiento a nivel visual que refleja la ruta de la empresa hacia la sostenibilidad.



Azul oscuro



Verde



Azul claro



Amarillo

Este proceso contempló no solo la modernización o un cambio estético, sino también el respeto por la esencia de la marca. El ISO o "rayito", un elemento gráfico estilizado y personalizado, ha sido renovado con colores vibrantes que simbolizan energía y dinamismo, manteniendo su fuerza visual e identidad distintiva.



## EVOLUCIÓN DE NUESTRO LOGO



**El logo encapsula la visión y valores de la empresa, a través del cual reafirmamos nuestro liderazgo en la generación de energía limpia, mirando hacia el futuro con esperanza.**

# CELEBRAMOS LA ENERGÍA DE NUESTRA GENTE

**Les invitamos a recorrer mano a mano los pasos dados por EGE Haina a lo largo de estas dos décadas y media de existencia.**





La historia de las instituciones merecen conocerse. Y más cuando se trata de trayectorias como la de EGE Haina, que resultan ser referentes en el más amplio sentido de la palabra por los resultados alcanzados. Precisamente lo que celebramos en este 25 aniversario: la energía que nos caracteriza, la que nos ha llevado a ser quienes somos y a contribuir de manera decidida con el desarrollo nacional. Cuando nació la empresa en 1999, el país se enfrentaba a grandes retos relacionados al tema eléctrico. Para resolverlos, el Gobierno decidió establecer alianzas con el sector privado y los frutos en materia de generación no se hicieron esperar.

En apenas dos años, en 2001, la capacidad efectiva disponible de EGE Haina se había triplicado entre la recuperación de activos de generación y la incorporación de dos nuevas plantas: Sultana del Este y Barahona. En lo adelante, la cadena de éxitos no se hizo esperar.

## LA DÉCADA DE SENTAR LAS BASES

En la primera década de la empresa hubo cambios importantes en la cultura interna, con el propósito de enfocarla en resultados y operar con excelencia. Se implantaron nuevos métodos, un programa intenso de mantenimiento, entrenamientos al personal, el ingreso de nuevos talentos calificados y la adquisición de herramientas y equipos especializados para dotar a los técnicos de los mejores recursos de la industria. Fue un tránsito rápido hacia el reporte y la gestión, donde la seguridad ocupacional se colocó en el centro de la operación. Así la empresa creció y se hizo confiable. En aquel entonces, además de aumentar la capacidad instalada:

- La disponibilidad pasó de 60 % a 89 %.
- Las salidas forzadas se redujeron de 9 % a 2.7 %.
- La eficiencia aumentó en un 50 %.

Posteriormente la disponibilidad subió por encima de 90 % y se mantiene en esos niveles de excelencia.



**EGE Haina, por medio de sus centrales renovables, tiene el potencial de ahorrar al país la importación anual de un millón y medio de barriles de petróleo y de evitar la emisión a la atmósfera de más de 600,000 toneladas de CO<sub>2</sub>, cada año, que es una cantidad equivalente a la que absorben cerca de 30 millones de árboles.**

Desde 1999, EGE Haina ha sido un actor clave en la transformación del sector eléctrico de la República Dominicana. Con más de 1,200 MW de capacidad instalada, hemos triplicado nuestra generación en los últimos años.



## EL GRAN CRECIMIENTO DE LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS

Durante nuestro período inicial definimos firmemente nuestra forma de operar. Ahora bien, en los últimos 15 años hemos vivido un impulso de expansión sin igual. Desde 2011 hemos desarrollado 12 proyectos:

- Parques eólicos Los Cocos 1 (2011) y Los Cocos 2 (2013)
- Quisqueya 2 (2013)
- Quisqueya Solar (2015)
- Parques eólicos Larimar 1 (2016) y Larimar 2 (2018)
- Repotenciación de la planta Barahona (2018)
- Conversión a gas natural de Quisqueya 2 (2020)
- Parque Solar Girasol (2021)
- Parque Solar Esperanza (2023)
- Sibba Energy (2023)
- Parque Solar Sajoma (2024)

Con estos proyectos hemos sumado cerca de 900 megavatios (888 MW), que representan casi tres cuartas partes (73 %) de nuestra capacidad actual, que es de 1,220 MW.

**+1,500 millones de dólares** ha invertido la empresa en la transformación y evolución de sus centrales de generación eléctrica.

**1,130 millones de dólares** ha pagado EGE Haina al Estado dominicano en dividendos e impuestos entre 1999 y 2023.

## EGE HAINA HOY

Hoy podemos afirmar que, a veinticinco años de su fundación, EGE Haina es una empresa nueva. Su capacidad instalada de generación eléctrica es de 1,220.7 MW, de los cuales solo 104 MW corresponden a la capacidad existente en el momento de la capitalización; mientras que todo el resto, 1,116.7 MW = 91.5 % del total, es generación posterior a ese momento. Mientras en la primera década de la empresa, nuestra generación se componía en su totalidad de HFO, LFO y carbón; en el presente, las renovables están a la cabeza con el 38 % de la capacidad instalada. A seguidas, con un 34 %, el gas natural, que es el combustible de menores emisiones en generación térmica. Finalmente, los combustibles líquidos alcanzan el 24 % y el carbón un 4 %.

-  **Valverde**
-  **Santo Domingo**
-  **Santiago de los Caballeros**
-  **Barahona**



**Parque Solar Esperanza**  
 Capacidad instalada:  
 90 MW  
 Tecnología:  
 166,670 módulos  
 fotovoltaicos bifaciales



**Parque Solar Sajoma**  
 Capacidad instalada:  
 80 MW  
 Tecnología:  
 123,100 paneles solares  
 bifaciales



**Pedernales**  
 Capacidad instalada:  
 7.6 MW  
 Tecnología:  
 5 motores de combustión  
 interna



**Parque Eólico Los Cocos**  
 Capacidad instalada:  
 77.2 MW (40 aerogeneradores)  
 Tecnología:  
 40 aerogeneradores  
 14 modelo Vestas V90 (fase 1)  
 26 modelo Gamesa G90 y  
 G97 (fase 2)



EGE Haina es la mayor y más exitosa empresa público-privada de la República Dominicana.

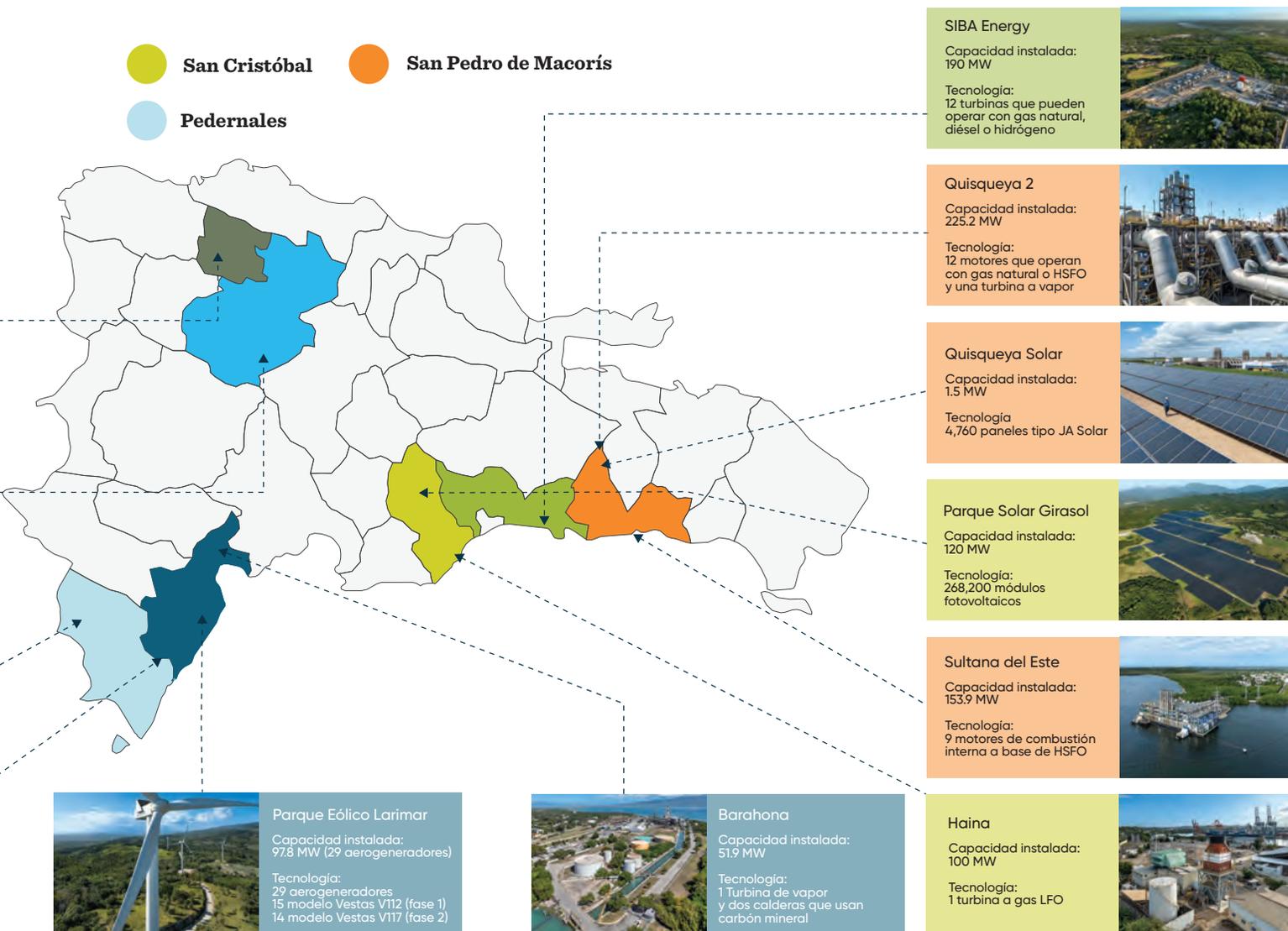


Es el primer emisor de bonos verdes del mercado de valores de RD y el primer emisor dominicano de un bono vinculado a sostenibilidad en los mercados internacionales.



La empresa es el mayor emisor privado en bonos corporativos en el mercado local de capitales.





## SOSTENIBILIDAD

Resulta evidente que en los últimos quince años la empresa ha crecido exponencialmente, y lo ha hecho orientada hacia la sostenibilidad. Con sus inversiones en energía limpia, EGE Haina contribuye a lograr las metas nacionales de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Esto representa un paso de avance nacional hacia la protección del medioambiente y la sostenibilidad, así como para enfrentar el fenómeno del cambio climático, actualmente considerado como el mayor desafío de la humanidad en el presente siglo. En resumidas cuentas, EGE Haina ha crecido significativamente y, lo que es más importante, viene haciéndolo de manera sostenible.

Mientras en 2010 generamos 1,682 GWh, en 2023 producimos 3,673 GWh, es decir 2.26 veces más energía. Durante el mismo período, la empresa redujo su factor de emisión en un 54%. En el 2010 emitió en promedio 0.74 kilogramos de CO<sub>2</sub> por KWh generado, versus 0.34 kilogramos en el 2023. Con una flota diversificada, confiable y competitiva, la empresa abastece el 14% de la demanda de energía utilizada por el sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), sirve a dos sistemas aislados y suministra mediante contratos el 20% del consumo de energía de los Usuarios No Regulados.

En esta década y media de operaciones, EGE Haina ha escrito una historia de éxito. Una trayectoria labrada con esfuerzo y trabajo responsable, guiada por la brújula de la sostenibilidad, contribuyendo así al desarrollo socioeconómico del país.

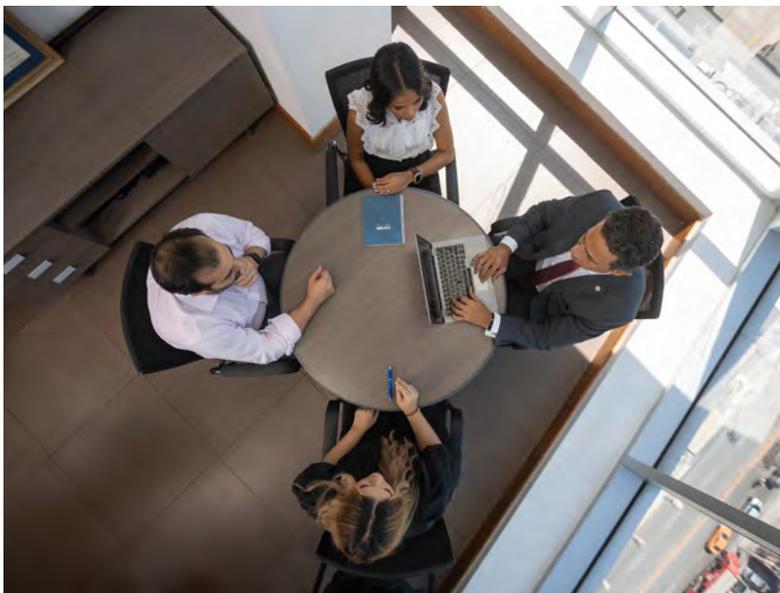
**EGE Haina ha trabajado de manera conjunta con distintos actores del sector y realizado inversiones en generación eléctrica eficiente y responsable con el medioambiente que han sido fundamentales para el crecimiento económico y social del país.**

## COMPROMISO CON NUESTRA GENTE

El éxito de la empresa se debe a la gente. En especial a la visión y decisión de los socios, y al compromiso y dedicación de nuestros colaboradores. Por este motivo, el modelo de gestión del talento y la cultura organizacional de la compañía están enfocados en garantizar su seguridad y productividad por medio de iniciativas que estimulan su eficiencia, sentido de pertenencia y compromiso con los objetivos estratégicos. EGE Haina procura atraer y retener el mejor talento, además de promover el liderazgo y el desarrollo.

Nuestra gente crece en la compañía y se siente motivada y respetada. Precisamente el alto nivel de satisfacción de los colaboradores con relación al clima laboral y la cultura organizacional hacen de EGE Haina una de las mejores empresas para trabajar en la República Dominicana. La cultura organizacional de la compañía se caracteriza por la colaboración, el trabajo en equipo, la diversidad, el respeto por las diferencias, el trato justo y la comunicación abierta.

EGE Haina es una empresa cercana, transparente y solidaria. Sólo en los últimos cinco años ha invertido alrededor 3.7 millones de dólares en proyectos que benefician a más de 30 comunidades cercanas a sus centrales de generación y a causas que impactan al país en su conjunto.



**El 60 % de los empleados tienen cuatro años o más en la empresa y la retención laboral supera el 90 %. La ubicación geográfica es variada: 47 % del equipo se encuentra en la región Este, 29 % en Santo Domingo, 22% en la región Sur y el 2 % en la región Norte.**



## CONSTRUYENDO EL FUTURO

Si el recuento de lo alcanzado permite celebrar, el futuro se perfila aún más contundente, con una visión clara que determina las acciones que estamos tomando. El futuro lo estamos construyendo cada día y entre todos.

Caminamos decididamente en nuestra ruta hacia la sostenibilidad. Nuestra visión y estrategias evidencian que seguiremos en esa ruta a un paso más acelerado con las energías renovables y el gas natural como eje de nuestro crecimiento.

Nuestro plan de desarrollo precisa para su ejecución de fuentes de financiamiento y de capital competitivas e innovadoras. Hemos hecho emisiones exitosas a través del mercado de valores, y desde noviembre de 2023, través de un fideicomiso, hemos abierto la oportunidad a inversionistas profesionales que quieran acompañarnos en esta ruta de crecimiento de ser accionistas indirectos de EGE Haina, y de participar en el desarrollo de un portafolio de proyectos de energía en el país que suman más de 1,000 megavatios.

Para esto, Haina Investment Company (HIC), entidad controlante (50 %), transfirió sus acciones en EGE Haina al Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo de Infraestructuras Energéticas I (FICDIE I), que incorporó recursos para el desarrollo de proyectos de transición energética que serán determinantes para reducir las emisiones totales de CO<sub>2</sub> de la matriz eléctrica del país y para satisfacer la creciente demanda de energía. Con la totalidad de los recursos percibidos por la transferencia accionaria, Haina Investment Company adquirió cuotas de participación en el mismo fondo FICDIE I, y mantuvo así su posición mayoritaria y el control de EGE Haina. Los demás accionistas siguen siendo el Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER), entidad del Estado dominicano (49.993%); y otros accionistas minoritarios (0.007 %).

**EGE Haina es el mayor productor de energía renovable de las Antillas con 7 centrales solares y eólicas que suman 466.5 MW, equivalentes al 38 % de su capacidad instalada.**

# EL CAMINO HACIA UNA EMPRESA SOSTENIBLE

**Desde EGE Haina trabajamos alineados a una estrategia de sostenibilidad integral y de alto impacto para la nación, bajo los pilares de la energía que generamos, nuestra gente y el medioambiente que nos rodea.**



**A** lo largo de nuestra trayectoria hemos realizado y seguiremos efectuando inversiones en generación eléctrica eficiente y responsable con el medioambiente que resultan fundamentales para el crecimiento económico y social del país. Estamos convencidos de que no hay generación sin gente y no hay futuro sin compromiso. Y nuestro compromiso es precisamente con la gente, con el medioambiente y con el futuro, eso lo resumimos en las dos palabras que componen nuestro lema: energía sostenible. Nuestro modelo de sostenibilidad nos guía en la materialización de ese propósito. Consta de tres ámbitos de gestión que se asocian a los temas materiales que implican riesgos y oportunidades para la empresa y su entorno: energía, personas y naturaleza.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### ENERGÍA

Potenciar la descarbonización gradual de la matriz energética nacional a través de la operación de centrales de generación eficientes y ambientalmente neutras y regenerativas.

- Gobernanza corporativa legítima y transparente.
- Finanzas sostenibles.
- Suministro seguro, eficiente y sostenible.

### PERSONAS

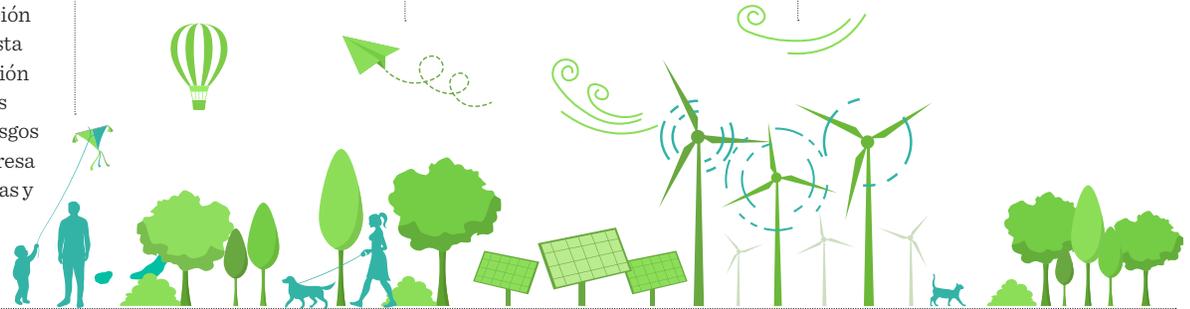
Crear oportunidades de desarrollo para las personas y comunidades con las que se vincula la compañía para favorecer su bienestar y calidad de vida.

- Seguridad y salud de nuestras personas.
- Creación de valor para nuestras comunidades.
- Cadena de suministro sostenible.
- Compromiso con nuestros clientes.
- Respeto de los DDHH, la diversidad e inclusión de las personas.

### NATURALEZA

Contribuir al desarrollo sostenible del país a través de la generación de energía eléctrica competitiva para el mercado, socialmente inclusiva y baja en carbono.

- Mitigación y adaptación al cambio climático.
- Uso consciente del recurso hídrico.
- Compromiso con la biodiversidad en nuestra área de influencia.
- Economía circular y regenerativa en nuestra cadena de valor.



## CENTRALES RENOVABLES Y A GAS NATURAL



**2011**  
Parque Eólico Los Cocos 1  
25.2 MW



**2013**  
Parque Eólico Los Cocos 2  
52 MW



**2015**  
Quisqueya Solar  
1.5 MW



**2016**  
Parque Eólico Larimar 1  
49.5 MW



**2018**  
Parque Eólico Larimar 2  
48.3 MW



**2020**  
Quisqueya 2 gas natural  
225.2 MW



**2021**  
Parque Solar Girasol  
120 MW



**2023**  
Siba Energy  
190 MW



**2023**  
Parque Solar Esperanza  
90 MW



**2024**  
Parque Solar Sajoma  
80 MW

291  
MW

DE ENERGÍA SOLAR

415  
MW

DE GAS NATURAL

PROPÓSITO CORPORATIVO  
**Generamos energía sostenible para potenciar el bienestar nacional.**

# MODELO DE CULTURA ORGANIZACIONAL

**A continuación, destacamos el trabajo y los importantes esfuerzos de EGE Haina en esta dirección.**

**E**n los últimos años, EGE Haina ha emprendido un ambicioso camino de transformación de su cultura organizacional, impulsada por un firme compromiso con los derechos humanos, la diversidad y la inclusión. Esta evolución no solo ha mejorado el ambiente laboral interno, sino que también ha posicionado a la empresa como un referente en el sector energético de la República Dominicana.

En esta edición especial destacamos las iniciativas claves que como empresa hemos desarrollado, las cuales, cada uno de ustedes han ayudado a implementarlas y hacerlas vivas en nuestro día a día.

## **Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión**

La zapata de nuestro modelo de cultura organizacional es la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, que abarca cuatro aspectos fundamentales:

**1. Diversidad.** Garantiza el respeto a la diversidad para que todas las personas puedan realizar sus funciones en un ambiente de trabajo libre de prejuicios, bajo la premisa del respeto mutuo.

**2. Igualdad.** Promueve la igualdad de oportunidades laborales para mujeres y hombres, fomentando la equidad salarial y el desarrollo profesional sin obstáculos.

**3. Inclusión.** Desarrolla estrategias para la participación de personas con discapacidad en áreas de trabajo inclusivas y accesibles.

**4. Equilibrio.** Fomenta el bienestar y la calidad de vida de los empleados mediante esquemas de flexibilidad laboral, como horarios flexibles, trabajo remoto y programas de bienestar.



EXCELENCIA INTEGRIDAD COMPROMISO INICIATIVA



**La transformación de la cultura organizacional en EGE Haina es un ejemplo de cómo las empresas pueden liderar el cambio hacia entornos laborales más inclusivos y equitativos, a través de políticas y prácticas innovadoras.**

**Código de Ética.** La empresa se rige por un Código de Ética que guía los principios que debe acoger toda persona que actúe o se exprese en nombre de la organización. En ese sentido, EGE Haina cuenta con un Comité que tiene la misión de impulsar programas que contribuyan con el respeto a la diversidad y la inclusión en la organización, como medio para garantizar la multiculturalidad, la equidad de género, de perfiles y experiencias entre los colaboradores, de manera que refleje el mercado atendido y ofrecer el mejor servicio a todos sus clientes.



**Portal de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión**

En 2023, EGE Haina lanzó el portal [atramosbuenaenergia.com](http://atramosbuenaenergia.com), un espacio diseñado para resaltar los valores y lineamientos que modelan la empresa en materia de derechos humanos y estándares de conducta. Este portal se ha convertido en una herramienta educativa para los colaboradores y sus familias, además de ser un referente para quienes trabajan en favor de una mejor sociedad.

El portal incluye una variedad de recursos, como documentos, videos, un glosario y acceso directo al canal de denuncias de la empresa, reuniendo en un solo lugar todo lo relacionado con los derechos humanos en el entorno laboral.



Escanea el código QR para acceder al portal [atramosbuenaenergia.com](http://atramosbuenaenergia.com).

## MEJORES PRÁCTICAS

**EGE Haina se ha consolidado como un referente en la promoción y respeto de los derechos humanos, garantizando la equidad de oportunidades y un trato justo y digno para todas las personas. La empresa ha implementado programas de capacitación, comunicación y sensibilización, generando un mayor entendimiento y compromiso en relación con estos temas entre sus colaboradores.**



### **Igualdad y equidad de género.**

La empresa ha adoptado prácticas innovadoras como la política de “una mujer por terna”, que asegura la inclusión de al menos una mujer en cada proceso de selección de candidatos. Este enfoque ha incrementado la representación de mujeres en roles y áreas tradicionalmente dominadas por hombres en el sector energético. Para EGE Haina, la igualdad de género implica recibir el mismo trato sin considerar las diferencias de derechos, oportunidades, beneficios y trato entre mujeres y hombres, que resulta del principio de no discriminar debido al sexo u orientación sexual. En el ámbito laboral incluye el acceso a las mismas posibilidades y oportunidades de uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos, así como la participación en la toma de decisiones, fomentando la diversidad de género como manifestación de la realidad social y cultural.



### **Flexibilidad y bienestar laboral.**

EGE Haina ha sido reconocida por sus esquemas de flexibilidad y bienestar, que incluyen opciones como horarios flexibles, trabajo remoto, permisos parentales y programas de bienestar físico y emocional. Estas iniciativas no solo mejoran la calidad de vida de los empleados, sino que también contribuyen a un ambiente laboral más saludable y satisfactorio.



### **Lenguaje y comunicación incluyente, no sexista y no discriminatorio.**

En EGE Haina se promueve el uso de un lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio, libre de expresiones de prejuicios, esto con el objetivo de favorecer relaciones de respeto e igualdad entre géneros, visibilizar a las mujeres, y prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona. En sus comunicaciones internas y externas se utiliza un lenguaje incluyente, libre de prejuicios y estereotipos.



**Personas con discapacidad.** EGE Haina fomenta la selección del talento más allá de las limitaciones o habilidades. Para cumplir con la Ley No. 5-13 sobre Discapacidad, EGE Haina crea estrategias que fomentan la participación y la inclusión laboral de las personas con discapacidad en sus equipos de trabajo, propiciando que los entornos laborales sean abiertos, inclusivos, accesibles y de igualdad con los demás. La

compañía aplica la matriz de riesgos ocupacionales para definir el tipo de discapacidad que permite ejecutar las funciones adecuadamente, preservando la integridad de las personas como instrumento para la efectiva inclusión laboral de personas con discapacidad. El proceso de contratación y selección de talentos se basa en dicha matriz.



**Adultos mayores.** EGE Haina promueve un ambiente laboral que valora la diversidad generacional, promoviendo el respeto, la inclusión y el empoderamiento de los adultos mayores. El proceso de contratación

es libre de discriminación por edad, valorando la reflexión, los valores, la experiencia y la sabiduría que aportan los adultos mayores a la fuerza laboral.



### **Personas en situación de vulnerabilidad.**

Como parte de su compromiso social, la compañía se esfuerza por facilitar el acceso al empleo a personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo así a la prevención del trabajo informal y satisfaciendo las necesidades de empleo en comunidades vulnerables.



### **Accesibilidad y servicio inclusivo.**

EGE Haina está comprometida en avanzar en la integración laboral efectiva de personas con discapacidad, implementando ayudas técnicas y apoyos para superar barreras. Continúa mejorando la accesibilidad física de sus instalaciones y promoviendo la inclusión total, adaptando los servicios a las necesidades de todos sus colaboradores para asegurar su participación en igualdad de condiciones y una experiencia laboral positiva.



**Canales de denuncia.** La empresa pone a disposición de aquellos colaboradores que pudieran ser víctimas de maltrato, acoso, injusticia, discriminación o algún acto que viole el Código de Ética o la Política de

Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, la Línea Resguarda para hacer denuncias y recibir el apoyo psicológico correspondiente de manera anónima, segura y confidencial. Los reportes recibidos por esta vía son atendidos por nuestro Comité de Cumplimiento para garantizar una respuesta adecuada y justa a todos los casos. Más en [www.resguarda.com](http://www.resguarda.com).



## ADN INSTITUCIONAL

EGE Haina es una empresa comprometida con el pleno desarrollo de sus colaboradores. Por eso, además de ofrecer un entorno laboral seguro y oportunidades de crecimiento, vela para que todas y todos trabajen en un clima de respeto a la diversidad. Esto resulta fundamental en su cultura institucional, ya que genera la buena energía que distingue a la organización. Al día de hoy, su plantilla asciende a más de 500 colaboradores con características distintas, pero con la misma misión, compartiendo los mismos valores: enfrentando los retos con verdadero compromiso, construyendo el futuro con excelencia, aplicando la mejores iniciativas y con la integridad siempre como bandera. Seas baby boomer, centennial, millennial o generación X, ¡juntos atraemos buena energía!



**Por sus buenas prácticas en materia de cultura organizacional, la empresa ha sido reconocida con distintos galardones se destacan: Great Place to Work, RD Incluye y Sello Platino Igualando RD.**



“EGE Haina promueve una cultura de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades de crecimiento para todo su personal, garantizando un trato justo y digno para todas las personas, como valor esencial y pilar de la cultura institucional”.

**José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.**



“A lo largo de todas sus actividades, la compañía tiene la firme convicción de cumplir con la responsabilidad de respetar y promover los estándares aplicables en materia de derechos humanos, libertades fundamentales y normas de conducta”.



**Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento.**

# UN MERECIDO RECONOCIMIENTO

**Este 2024, un total de 75 colaboradores y colaboradoras de EGE Haina fueron reconocidos por su compromiso, productividad y lealtad a la organización.**



**E**n el marco de las celebraciones de nuestro 25 aniversario, desde la Dirección de Gestión del Talento y su programa de reconocimientos, honramos a nuestros colaboradores con una emotiva ceremonia que destacó su compromiso y esmerada dedicación a lo largo de los años. En esta oportunidad rendimos homenaje a los colaboradores que celebran 10, 15, 20 y, por primera vez, 25 años de trayectoria en la empresa, lo cual refleja, no solo la lealtad y entrega de los homenajeados, sino también su invaluable contribución al crecimiento y consolidación de EGE Haina como líder en la generación de energía sostenible en la región.

Además, se otorgaron distinciones especiales al Mérito Extraordinario a empleados que, durante el período 2023-2024, han ido más allá de sus responsabilidades, demostrando su alto poder de iniciativa, así como el espíritu de innovación y excelencia que caracteriza a EGE Haina. A todos ellos, una vez más, gracias por ser la energía que impulsa nuestro avance y transformación continua.

## Reconocimientos por Antigüedad



### 10 años

- ⊗ **Geudys Manuel Peguero Navarro** - Instrumentista Mantenimiento
- ⊗ **Javier Antonio López Cabrera** - Operador Sala de Control A
- ⊗ **José Rafael Daniel** Encargado del Cuarto de Herramientas
- ⊗ **Ricardo Antonio Martínez De Jesús** - Mecánico B
- ⊗ **Samuel Elías Rosa Pérez** Operador Sala de Control B



## 15 años

- ✦ **Bartolo Cisneros Ozuna** - Operador Sala de Control B
- ✦ **Carlos Marín Tavárez Sánchez** - Analista de Operaciones y Proyectos
- ✦ **Ceny Roxanna Canelo Pichardo** - Superintendente Administrativa
- ✦ **Jorge Emilio Castillo Korval** - Operador B
- ✦ **José Rafael Santana Rosario** - Instrumentista B
- ✦ **Juan Alberto Bautista** - Encargado de Servicios Generales
- ✦ **Juan Pablo Medrano** - Soldador A
- ✦ **Wilson Jobt Balbuena** - Superintendente de Calidad de Combustible

## 20 años

- ✦ **Juan Carlos De la Rosa De los Santos** - Encargado de Compras

## 25 años

- ✦ **Bertilio Nivar Rivas** - Supervisor Ciclo de Vapor
- ✦ **Bienvenido Villanueva Lorenzo** - Coordinador de Balance de Plantas
- ✦ **Carlos Ernesto Félix Santos** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento
- ✦ **Cesar Pérez Ávila** - Operador C
- ✦ **Cristino Frías Soto** - Técnico de Caldera B
- ✦ **Domingo De León** - Operador D
- ✦ **Domingo Terrero Ruiz** - Operador Diesel
- ✦ **Esteban Beltré** - Director Senior de Operaciones
- ✦ **Gendri Cuevas** - Operador C
- ✦ **Gilberto Rafael Pineda Pérez** - Encargado de Mantenimiento Físico
- ✦ **José Jaime García** - Mecánico B
- ✦ **José Miguel Santelises Suriel** - Analista Corporativo de Operaciones
- ✦ **Llury Urbáez Alcántara** - Almacenista
- ✦ **Marcos Antonio Hiraldo Guerrero** - Gerente de Mantenimiento
- ✦ **Máximo Pérez Sánchez** - Mecánico A
- ✦ **Miguel Figueroa Vargas** - Coordinador de Operaciones
- ✦ **Nicolás Germán** - Técnico de Caldera B
- ✦ **Rafael Alberto Paredes Cuevas** - Superintendente de Mantenimiento Eléctrico
- ✦ **Rafael Colón** - Supervisor Eléctrico
- ✦ **Ramón Felipe De Vargas Salgado** - Supervisor de Despacho de Combustible
- ✦ **Santo Lina Figueroa** - Superintendente de Laboratorios y Gestión Ambiental
- ✦ **Sindys Leonor Batista Salvador** - Encargada de Compras
- ✦ **Vicente Rodríguez Melo** - Supervisor de Caldera
- ✦ **Wendy Rafaela Méndez Espinosa** - Superintendente Administrativa





## Reconocimientos al Mérito Extraordinario

- ✦ **Adonis Alberto Rosario Pérez** - Supervisor Seguridad Patrimonial
- ✦ **Berenise Madé Morillo** - Analista de Compensación
- ✦ **Breezy Virginia Tavárez Melo** - Gerente de Almacén
- ✦ **Carlos Ernesto Félix Santos** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento
- ✦ **Carlos Miguel Justo Astacio** - Ingeniero de Planta
- ✦ **Cristofer Emilio Pereyra García** - Operador de Residuales
- ✦ **Deilin Saldaña Rubio** - Planificador de Mantenimiento
- ✦ **Diego Armando Vanegas Rodríguez** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento
- ✦ **Eleonordana Valdez** - Coordinador de Servicios Administrativos
- ✦ **Elvis Johanny Pérez** - Mecánico B
- ✦ **Eric Manuel Flech Meson** - Mecánico B
- ✦ **Esteban Armando Henry Salado** - Electricista C
- ✦ **Fiorella Polanco** - Coordinador de Tesorería
- ✦ **Germán Rangel Vargas Lantigua** - Coordinador de Seguridad Electrónica
- ✦ **Jhonatan Emmanuel De los Santos Aponte** - Planificador de Mantenimiento
- ✦ **Jorge Luis Stepan Diaz** - Superintendente de Operaciones
- ✦ **José Alexander Alcántara Escotto** - Superintendente de O & M
- ✦ **José Alexander Peña Ramos** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento
- ✦ **José Del Carmen Guillot Jiménez** - Superintendente de Seguridad y Medioambiente
- ✦ **Karolyn Stefanny Rosa Polanco** - Coordinadora de Comunicaciones
- ✦ **Leidy Laura Jorge Burgos** - Asistente Administrativa
- ✦ **Luis Eduardo Fructuoso Casanova** - Técnico Parque Solar
- ✦ **Miguel Ángel Peña Ruiz** - Operador Sala de Control B
- ✦ **Milainy Concepción** - Analista de Cuentas por Pagar
- ✦ **Norma Jiménez Sánchez** - Abogada Senior
- ✦ **Pedro Antonio Cabrera García** - Responsable de Facturación
- ✦ **Pedro Rodríguez Paniagua** - Superintendente de O & M
- ✦ **Rafael Pérez Bron** - Operador Sala de Control B
- ✦ **Ricardo Samuel Cabrera Jiménez** - Técnico Parque Solar
- ✦ **Richard Aquino Duran** - Mecánico Líder
- ✦ **Roger Antonio Brown Guzmán** - Analista de Calidad
- ✦ **Samuel Elías Rosa Pérez** - Operador Sala de Control B
- ✦ **Teobaldo De Moya Ramírez** - Encargado de Compras
- ✦ **Valeria Angela Casini Rodríguez** - Analista de Desarrollo
- ✦ **Wilson Jobt Balbuena** - Superintendente de Calidad de Combustible
- ✦ **Wilyeremy Lorenzo Placencio** - Analista de Inteligencia de Negocios
- ✦ **Yensis Samuel Puente Peguero** - Supervisor de Mantenimiento

“Gracias a cada uno de ustedes por su esfuerzo diario y papel fundamental en la construcción de un futuro lleno de progreso y sostenibilidad. Por aportar en la materialización de nuestro propósito, el de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional”.

**José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.**

## PALABRAS DE GRATITUD

**Varios de nuestros compañeros que celebran sus bodas de plata en la empresa nos comparten su sentir con relación a esta importante ocasión.**



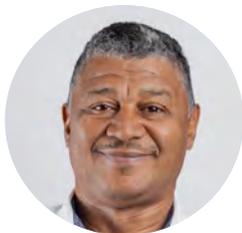
“Luego de 25 años de labor ininterrumpida en esta prestigiosa empresa me siento más que orgulloso de pertenecer a esta gran familia, en donde siempre nos apoyamos mutuamente, logrando excelentes resultados, los cuales a través del tiempo han impactado positivamente en el crecimiento de todos. La empresa ha permitido desarrollarme en las áreas que desde siempre me han gustado laborar, donde tengo la posibilidad de implementar nuevas ideas. Aquí cada día existen nuevos retos que nos mantienen en un constante dinamismo. Como complemento, siento la satisfacción del deber cumplido cada vez que tengo la posibilidad de transmitir a las nuevas generaciones los conocimientos y experiencias adquiridos durante esta larga trayectoria”.

**Bertilio Nivar Rivas, supervisor ciclo de vapor, Línea de Combustible.**



“Para mí es un privilegio y un orgullo poder cumplir 25 años de labor en EGE Haina. Durante este tiempo he podido ver los continuos cambios y transformación de la empresa que la han posicionado en un sitio de liderazgo en la industria eléctrica dominicana, y en consecuencia, este crecimiento ha permitido que pueda tener una estabilidad y bienestar, en todos los órdenes”.

**Carlos Félix, gerente de operaciones y mantenimiento, Esperanza.**



“Me siento muy agradecido de estar desde los inicios en la familia EGE Haina. Estar desde cero es un gran honor. Me siento orgulloso porque gracias a este maravilloso trabajo pude echar a mi familia adelante y tenemos el sustento necesario para lograr todo lo que nos proponemos. Exhortar a los nuevos compañeros a que den al igual que yo el 100 % porque en esta familia pueden alcanzar grandes logros y experiencias”.

**César Osvaldo Pérez Ávila, operador C, Barahona.**



“Primeramente, le doy gracias a Dios por ser parte de esta empresa. Los logros han sido favorables, tanto para mí como para mi familia. El buen trato que he recibido durante este trayecto me hace sentir como en casa. Mi familia y yo nos sentimos orgullosos de ser parte de la familia EGE Haina”.

**Domingo De León Moreta, operador D, Barahona.**



“Durante estos 25 años en EGE Haina he alcanzado numerosos logros personales, como llevar a mis hijos a la universidad. Profesionalmente, he ampliado considerablemente mis conocimientos. He forjado grandes amistades aquí, personas que considero parte de mi familia. El trabajo en equipo es lo que hace que esta empresa sea un ejemplo a seguir y me llena de orgullo ser parte de ella”.

**Domingo Terrero Ruiz, operador diesel, Pedernales.**



“Me llena de satisfacción el pertenecer a esta gran familia llamada EGE Haina, donde he podido manifestar los valores que representan a esta bella empresa como el cuidado al medioambiente, la salud y la biodiversidad, y sobre todo, apegado a la ética. En el plano personal he logrado en esta empresa capacitarme técnica y profesionalmente, lo que me ha aportado bastante a nivel personal. Económicamente ha sido soporte de mi familia. EGE Haina ha sido todo para mí”.

**Gendri Cuevas Alcántara, operador C, Barahona.**



“Me siento profundamente agradecido por ser parte de este maravilloso equipo. Mi experiencia ha sido muy satisfactoria, ya que he contado con el apoyo incondicional de mis compañeros, tanto en los buenos como en los malos momentos. Me enorgullece profundamente formar parte de los comienzos de esta magnífica empresa, que me ha hecho crecer tanto en lo personal como en lo profesional”.

**Gilberto Rafael Pineda Pérez, encargado de mantenimiento físico, Barahona.**



“Quiero expresar mi agradecimiento a la empresa por permitirme ser parte de ella desde sus inicios. Laborar durante estos 25 años, un tiempo que equivale prácticamente a una tercera parte de la vida, ha sido para mí motivo de satisfacción y orgullo, además del vehículo mediante el cual, junto con mi familia, hemos alcanzado metas muy anheladas. ¡Gracias por permitirme ser parte de la historia de éxitos de EGE Haina!”.

**José Miguel Santelises, analista corporativo de operaciones.**



“Más que un placer, es un gran honor expresarles mi satisfacción de poder ser parte de esta organización. A pesar de no contar con una experiencia laboral previa, no creo que hubiese encontrado esa confianza, seguridad y tranquilidad como la que he tenido durante estos 25 años en EGE Haina. Entiendo que el tiempo dedicado a la misma es muestra de la paz, tranquilidad, amistad, respeto y compañerismo que existe en la empresa. Le agradezco mucho a EGE Haina la oportunidad brindada, la confianza depositada, los valores adquiridos, los conocimientos que en verdad han sido muy significativos en mi vida tanto personal como laboral”.

**Llury Urbáez Alcántara, almacenista, Barahona.**



“Aprovecho esta ocasión para expresar mi más sincero agradecimiento por estos valiosos 25 años en EGE Haina. Durante este tiempo he crecido tanto personal como profesionalmente, gracias a la confianza que siempre me han brindado y por siempre decir presente. No solo he tenido el privilegio de trabajar con grandes colegas, sino también de ser testigo del crecimiento sostenido de la empresa”.

**Miguel Figuereo Vargas, coordinador de operaciones, Barahona.**



“Cumplir 25 años en EGE Haina constituye un gran logro para mí. Aquí he aprendido mucho gracias a mis compañeros”.

**Nicolás Germán Germán, técnico de caldera B, Proyectos y Mantenimiento.**



“EGE Haina es como ver las lumbreras de los cielos en el arte de producción de energía, que es la pasión de nosotros que colaboramos para alcanzar cada meta trazada por la empresa. Es una gran emoción y me llena de orgullo haber cumplido 25 años en la empresa colaborando con propósitos y metas para mantener la sostenibilidad y los logros obtenidos a lo largo de los años”.

**Rafael Colón, supervisor eléctrico, Haina.**



“EGE Haina ha impactado positivamente en el desarrollo de la generación de electricidad de cara al siglo XXI, enfrentando los retos que demanda el país: generación más limpia, participación en la diversificación de la matriz energética y apoyo comunitario como parte de su responsabilidad social. De manera personal, me ha permitido desarrollar mis habilidades profesionales y apoyado en la gestión familiar. Me siento orgulloso de aportar al país desde la industria eléctrica de la mano de EGE Haina”.

**Santo Lina Figueroa, superintendente de laboratorios y gestión ambiental, Dirección de Operaciones Zona Este.**



Celebrar estos 25 años siendo parte de EGE Haina me llena de felicidad, orgullo y satisfacción. Valoro mucho ser parte de una empresa cuya cultura organizacional fomenta el desarrollo profesional de sus empleados, así que la formación continua, las oportunidades recibidas, las experiencias vividas me han servido de motivación en mi crecimiento profesional y personal. EGE Haina para mí es sinónimo de trabajo en equipo, apoyo, seguridad, familia. Me siento inmensamente agradecida y comprometida a seguir aportando mi granito de arena para que siga siendo una empresa de excelencia y líder en el mercado energético”.

**Sindys Leonor Batista Salvador, encargada de compras, Santo Domingo.**



“Formar parte de EGE Haina ha sido una de las experiencias más significativas de mi vida. Me llena de orgullo ver cómo la empresa ha crecido, sabiendo que he contribuido a ello. Los comienzos fueron difíciles y llenos de desafíos que pusieron a prueba mis habilidades y conocimientos. A lo largo de estos 25 años, tanto mi vida personal como profesional se han enriquecido gracias al aprendizaje continuo derivado de las experiencias vividas”.

**Wendy Méndez, superintendente administrativa, Barahona.**



“Estoy más que agradecido de pertenecer a esta gran familia. Ha sido un orgullo trabajar en una empresa donde el capital humano es una de sus grandes fortalezas. Gracias EGE Haina por ser un ejemplo y sostén económico para mi familia”.

**Yovanny Ernesto Feliz Cuevas, operador C, Barahona.**

**Experiencia, compromiso y lealtad hacia la empresa destacan a este grupo de colaboradores. Hoy, EGE Haina celebra la trayectoria profesional de quienes han dado lo mejor de sí a su paso por la organización, desde sus cimientos.**

# COMPROMISO REAL Y SINCERO CON LAS COMUNIDADES

**Desde sus inicios, el Programa de Responsabilidad Social de EGE Haina se ha destacado por responder a la necesidades de la gente.**



**C**onscientes de la importancia de establecer vínculos sólidos, EGE Haina, a lo largo de sus 25 años de existencia ha demostrado un firme compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a sus centrales de generación. Ha sido parte intrínseca de su ADN. Esto con el propósito de incentivar el cuidado del medioambiente, mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir a alcanzar el desarrollo colectivo a través de acciones concretas que crean valor social.

La empresa procura contribuir a que las comunidades donde produce energía sean cada vez más sustentables y que la dinámica de crecimiento y bienestar se fortalezca de forma permanente. A lo largo de nuestra historia,

en estos lugares está contribuyendo, nuestro Programa de Responsabilidad Social, a mejorar las infraestructuras comunitarias, a ampliar el acceso a los servicios de salud, a fomentar la generación de ingresos, la actividad deportiva y el cuidado de la naturaleza, así como a fortalecer los organismos de socorro y las organizaciones de la sociedad civil. Acciones que no solo promueven el bienestar social, sino que también refuerzan la cohesión y la identidad comunitaria.

Para esto, y desde siempre, hemos fomentando procesos de diálogo, escucha, colaboración y aporte permanente a través de cada una de las líneas de acción prioritarias.

## Educación

La contribución de EGE Haina en las escuelas apadrinadas ha sido vital para mejorar la calidad educativa en las comunidades cercanas a sus operaciones. A través de la inversión en infraestructura escolar, recursos didácticos y programas de capacitación docente, la empresa ha facilitado un entorno de aprendizaje adecuado y ha impulsado el desarrollo integral de los estudiantes. Entre las acciones destacadas se incluyen:

- Alianza con Eco-Escuelas para llevar educación medioambiental a los niños.
- Apadrinamiento de 15 escuelas que reciben mochilas y útiles escolares cada año.
- Entrega de uniformes deportivos a estudiantes.
- Aporte de insumos, materiales y mobiliario para las escuelas.
- Remozamiento de infraestructuras escolares.



**Solo en fortalecimiento de los cuerpos de bomberos, la empresa, entre otras iniciativas, ha construido tres estaciones de bomberos y ha dotado de modernos equipos de aire puro a los bomberos de San Pedro de Macorís, Barahona y San Cristóbal. El próximo año, haremos entrega en Santiago de esta herramienta vital para el trabajo y las vidas de estos servidores públicos.**



## Fortalecimiento de los Organismos de Socorro

EGE Haina ha desempeñado un papel crucial en el apoyo a los organismos de socorro en las comunidades donde tiene presencia, aportando significativamente a su capacidad de respuesta ante emergencias. En ese sentido hemos contribuido con:

- Donación de equipos de aire puro para los cuerpos de bomberos de San Cristóbal, San Pedro de Macorís y Barahona.
- Donación de uniformes para bomberos a nivel nacional.
- Apoyo en los operativos de Semana Santa y Navidad, suministrando alimentos para los voluntarios.
- Capacitación a los cuerpos de bomberos con expertos en el área.
- Construcción y remozamiento de estaciones de bomberos en Quisqueya, Guayacanes y Enriquillo, así como oficinas para la Cruz Roja y la Defensa Civil.

## Infraestructuras comunitarias

EGE Haina ha invertido más de 10 millones de dólares en proyectos que benefician a 30 comunidades cercanas a sus centrales de generación. Algunas de las iniciativas más destacadas son:

- Pozos de agua en escuelas apadrinadas, entre ellas, la Escuela Primaria de Juancho.
- Readecuación y remodelación del Centro Comunitario de Juancho y de Hoyo del Toro.
- Construcción del parador fotográfico de Yaguaté.
- Muro de contención para drenaje pluvial en Yaguaté.
- Reparación del centro comunitario Los Colonos en Quisqueya.





### Capacitación para la generación de ingresos

Mediante programas de capacitación técnica, EGE Haina ha impulsado la empleabilidad y el desarrollo de destrezas para el emprendimiento en las comunidades. En colaboración con el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), la empresa ha brindado formación en áreas clave que garantizan igualdad de oportunidades. Este enfoque ha fomentado el crecimiento económico sostenible, fortaleciendo el tejido social y creando nuevas oportunidades laborales. Dentro los logros de este programa se incluyen:

- Miles de jóvenes graduados en capacitación técnica profesional.
- Talleres de empleabilidad que proporcionan habilidades clave para la inserción laboral.
- Donaciones de insumos y materiales para mejorar la calidad de los programas de formación.

**El amplio programa de gestión social de EGE Haina tiene como áreas de acción prioritarias: el mejoramiento de infraestructuras comunitarias, la educación escolar y técnica, la preservación del medioambiente, la salud, el deporte y el fortalecimiento de los organismos de socorro.**



### Salud

La promoción de la salud preventiva es una prioridad para EGE Haina. A través de su plan de acción social, la empresa contribuye activamente con los hospitales de las provincias donde opera, realizando donaciones de equipos y materiales esenciales para mejorar la atención médica. También organiza operativos médicos y odontológicos, utilizando tecnología avanzada para ofrecer servicios de salud de calidad. Y ha contribuido con la construcción de infraestructura como el Centro de Atención Primaria de Yaguatae, integrado a la red del Servicio Nacional de Salud, que brinda atención médica a las familias de la zona.





## Deporte

El deporte es otra área en la que EGE Haina ha tenido un impacto significativo, promoviendo la construcción, remodelación e iluminación de instalaciones deportivas. Además, la empresa respalda ligas y clubes mediante donaciones de uniformes, equipos y trofeos, así como el patrocinio de torneos deportivos. Entre sus aportes se incluyen:

- Auspicio de torneos y ligas deportivas en las comunidades donde opera.
- Patrocinio de equipos de béisbol como las Estrellas Orientales y los Leones del Escogido.
- Donación de uniformes y equipos a ligas infantiles y juveniles.
- Construcción y remozamiento de canchas, como la de Pajarito y Arroyo Mamey en Yaguatae, la Cancha Municipal de San José de las Matas, la de Punta Pescadora (San Pedro de Macorís) y de la Escuela Alvida Marina Santana (El Tanque, Enriquillo), entre otros.

## Medioambiente

La conciencia ambiental es un pilar fundamental en EGE Haina, permea todas sus áreas. La empresa realiza acciones concretas como jornadas de limpieza de playas y reforestaciones, involucrando a su voluntariado corporativo en estas iniciativas. También ha establecido alianzas estratégicas con instituciones clave como el Ministerio de Medioambiente, ECORED y el Fondo Agua Santo Domingo (FASD), enfocadas en la recuperación y conservación de ecosistemas. Estas iniciativas no solo contribuyen a la sostenibilidad ambiental, sino que también fomentan la responsabilidad colectiva en la preservación del entorno.



**La estrategia de sostenibilidad de EGE Haina incluye el desarrollo de alianzas con las comunidades vecinas a las plantas de generación, con el propósito de mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir a alcanzar el desarrollo colectivo a través de acciones concretas que crean valor social.**



## Cultura

EGE Haina también ha respaldado diversas iniciativas formativas, artísticas y culturales que destacan el talento y el patrimonio de las comunidades. Entre estas actividades se incluyen carnavales, fiestas patronales, semanas de la cultura y ferias de turismo y producción, que promueven la cohesión social y el orgullo comunitario. Al apoyar estas iniciativas, EGE Haina contribuye al enriquecimiento cultural y al desarrollo sostenible de las comunidades, creando espacios para la expresión artística y el intercambio de tradiciones.



Celebramos la **energía** de nuestra gente



25  
ANIVERSARIO

Conmemoramos 25 años de crecimiento y transformación  
para potenciar con energía sostenible el bienestar nacional

