enlínea

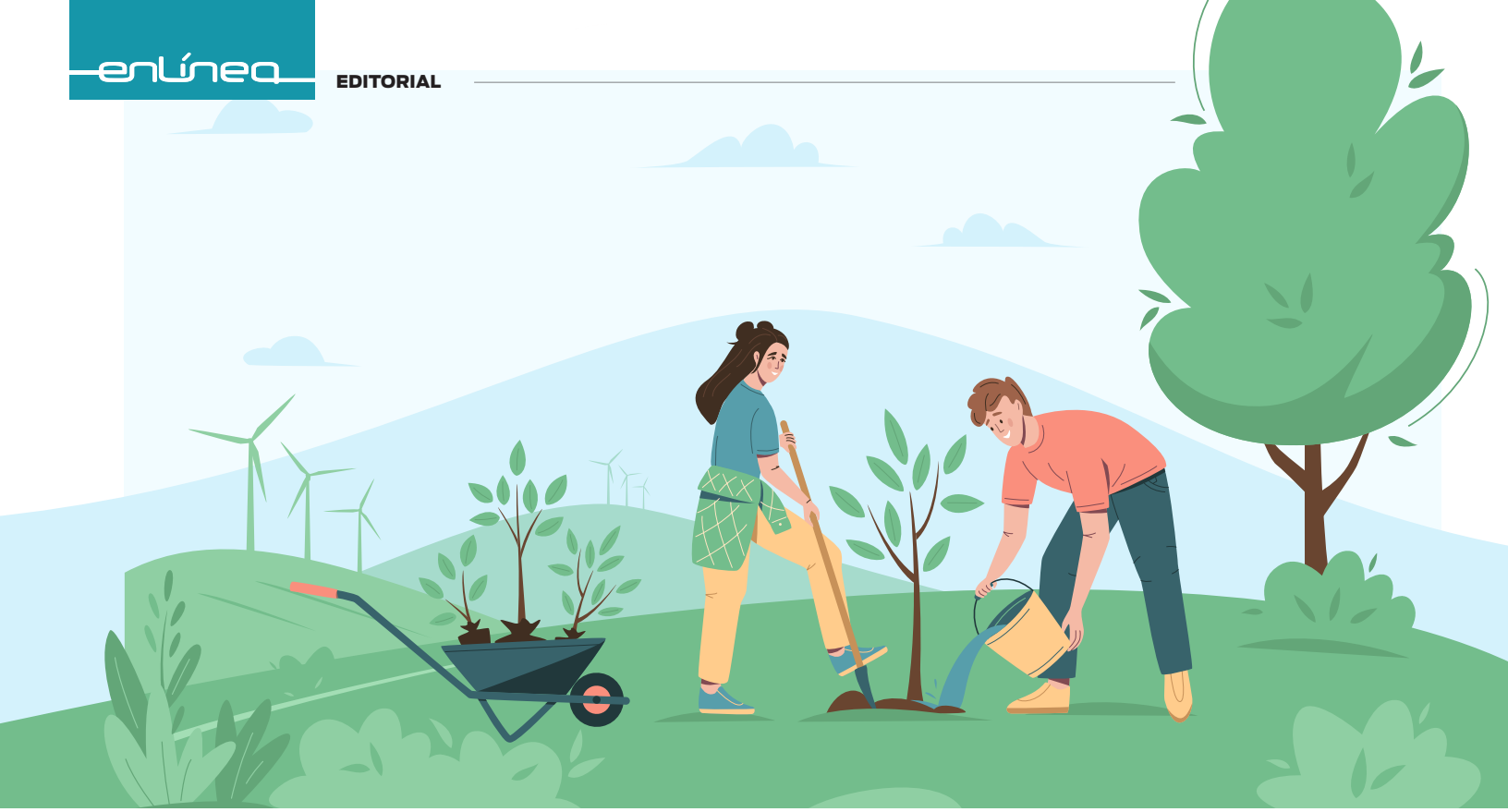
Revista interna de EGE HAINA | No. 37, Julio de 2025

CELEBRAMOS LOGROS EN AUDITORÍA INTERNA

EGE HAINA PRESIDE CAPÍTULO DOMINICANO DE WOMEN'S ENERGY NETWORK

VERDE ESPERANZA

Nace nuestra segunda reserva natural de árboles endémicos y nativos



JUNTOS IMPULSAMOS EL CAMBIO

En EGE Haina, cada paso que damos es parte de un camino mucho más amplio: el que construimos juntos hacia un futuro sostenible, innovador y profundamente humano. Durante el pasado trimestre del año hemos reafirmado nuestro compromiso con la excelencia operativa, el bienestar de nuestras comunidades y la protección del medioambiente, dejando huellas concretas que hablan del poder de la acción colectiva.

Creamos nuestra segunda reserva de conservación de árboles endémicos y nativos, un paso más hacia la regeneración ecológica del país. Circulamos nuestro Informe de Sostenibilidad, que no solo rinde cuentas, sino que celebra el impacto positivo que generamos gracias al trabajo de cada uno de nosotros. Además, hemos dicho presente en los principales espacios de diálogo del sector: desde el Future Energy Summit hasta el Congreso SLADE, pasando por iniciativas como el lanzamiento del capítulo dominicano de WEN, donde fortalecemos nuestra presencia y liderazgo.

Este número destaca los avances en materia de tecnología del Parque Solar Girasol, con logros que lo consolidan como referente regional, mientras abrimos sus puertas a estudiantes y actores claves como el Ministerio de Energía y Minas y la Agencia Internacional de Energías Renovables. También fortalecimos la cultura de calidad de la empresa con talleres a nuestros colaboradores y posicionamos nuestro liderazgo en temas de autoría interna.

En el corazón de todo esto están nuestras comunidades. Con ellas compartimos más que territorio: compartimos propósito. Entregamos remozado el Centro Comunitario de Punta Pescadora, construimos un salón multiusos para los bomberos de Quisqueya y apoyamos actividades que fortalecen el tejido social, como torneos deportivos, charlas de sostenibilidad y el respaldo a los organismos de socorro.

En esta edición destacamos, además, a uno de nuestros líderes: Ramón Then, gerente de la Zona Sur, ejemplo de visión compartida y compromiso continuo. Su historia inspira y nos recuerda que detrás de cada logro institucional hay personas comprometidas con hacer las cosas bien.

Cada logro aquí compartido es de todos ustedes. Gracias por ser parte de esta historia. Sigamos construyendo juntos un presente de calidad y un futuro sostenible.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones Diseño y edición: Curado
Fotografías: Fernando Calzada, Víctor Santana, Mario De Peña, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa
Contacto: 809-947-4089 Email: contacto@egehaina.com

EGE HAINA

#EGEHainaRecomienda

2:07 7:15

MANGAS VERDES, EL PÓDCAST

Producido por EFE, agencia de noticias española, este pódcast de periodismo ambiental promueve hábitos de vida saludable, acercando a su vez al público a cuidar el medioambiente. Abordan temas de sostenibilidad, biodiversidad y energía renovable, entre otros.

EGE HAINA, EN EL TOP 10 DE LAS EMPRESAS MÁS DIVERSAS, EQUITATIVAS E INCLUSIVAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA EN 2025.

La edición 372 de la revista Summa destaca a EGE Haina junto a un grupo de empresas que promueven un entorno laboral seguro y brindan oportunidades de crecimiento para todos. Agradecemos esta distinción con la convicción de seguir fomentando una cultura que celebre la diversidad, respete las libertades fundamentales y promueva un ambiente de trabajo libre de discriminación.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD

Ser sostenibles va más allá de implementar proyectos ambientales o tecnológicos: implica asumir una forma de actuar que pone en el centro el bienestar colectivo, el respeto por el entorno y la voluntad de aportar al desarrollo del país. En ese sentido, el voluntariado corporativo representa una expresión auténtica de lo que significa vivir la sostenibilidad desde lo humano.

Cuando un colaborador decide dedicar su tiempo y energía a una actividad voluntaria, ya sea sembrando árboles, apoyando una causa social o participando en una jornada comunitaria, está ejerciendo un tipo de liderazgo basado en valores. Estas acciones fortalecen el tejido social, sensibilizan sobre los desafíos ambientales y promueven una cultura de participación activa.

El impacto del voluntariado se multiplica cuando se vive en colectivo. Promueve vínculos más solidarios dentro del equipo, despierta conciencia sobre el entorno y deja huellas reales en las comunidades. De esta manera, el voluntariado se convierte en un canal poderoso para ejercer la sostenibilidad de forma vivencial y cercana, recordándonos que ser sostenibles es también actuar con empatía, responsabilidad y sentido de propósito.

Fuente: *Voluntariado por el medioambiente* (2021), Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas.

Avances, logros y resultados 2024

Durante el pasado trimestre presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad, transparentando nuestra gestión de cara a nuestros públicos de interés.

CRITERIOS. Este es el sexto reporte anual de desempeño que la empresa elabora en conformidad con el Global Reporting Initiative (GRI), considerando la versión actualizada en 2021. De manera complementaria, se utilizaron las guías *Generación Eléctrica, Energía Eólica y Energía Solar* de la Sustainability Accounting Standard (SASB), versión 2023.

En el mes de abril pusimos en circulación nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, a través de la cual presentamos un resumen de los avances, logros y resultados de la compañía en los planos ambiental, económico, social y de gobernanza.

Este documento resulta significativo al coincidir con el 25 aniversario de EGE Haina, un hito que encuentra a la empresa multiplicada en su capacidad instalada, diversificada en fuentes de generación, fortalecida en su gobernanza y en la gestión de sus operaciones, orientada a la sostenibilidad, y con una cultura corporativa de excelencia, donde prima el talento y el compromiso de su equipo humano.

Durante el 2024, la compañía celebró logros operacionales claves, entre los que destaca el inicio de operaciones del Parque Solar Sajoma, un nuevo paso hacia un futuro energético más sostenible para la República Dominicana. En la actualidad, las energías renovables representan el 38 % de la capacidad de generación de EGE Haina, consolidándose como su principal fuente. El gas natural constituye el 34 %, los combustibles líquidos el 23.5 %, y el carbón apenas el 4 %.

Con esta publicación, EGE Haina reafirma su compromiso con la transparencia, la excelencia operativa, el desarrollo sostenible del sector eléctrico nacional, el bienestar y crecimiento de su equipo y grupos de interés, y la garantía de un desarrollo económico perdurable.

Contenido de valor. En este informe se aprecian los ámbitos de gestión referentes a energía, personas y naturaleza que guían nuestras acciones con el propósito de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional. Destaca, entre otras, la gestión de las operaciones, la actividad comercial, los riesgos, el talento humano, la labor en las comunidades donde tenemos presencia, los resultados financieros de la compañía, indicadores de desempeño e informaciones relevantes de la empresa en todos sus ámbitos.

SI AÚN NO HAS TENIDO LA OPORTUNIDAD DE HOJEAR SUS PÁGINAS, VISITA WWW.EGEHAINA.COM PARA ENTERARTE DE TODO LO QUE JUNTOS HEMOS LOGRADO.

AUTORIDADES del sector energético visitan Girasol

Miembros del Ministerio de Energía y Minas y de la IRENA conocieron de primera mano el impacto y la proyección de este parque, referente regional en energia solar.

LAS ENERGÍAS RENOVABLES REPRESENTAN EL 38 % DE LA CAPACIDAD DE GENERACIÓN DE EGE HAINA, CONSOLIDÁNDOSE COMO SU PRINCIPAL FUENTE.

El ministro de Energía y Minas (MEM), Joel Santos, junto al director general de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA), Francesco La Camera, fueron recibidos por José A. Rodríguez, gerente general EGE Haina, en el Parque Solar Girasol, para conocer los avances tecnológicos de esta central. Les acompañaron, además, los viceministros de Energía, Alfonso Rodríguez, y de Innovación y Transición Energética, Betty Soto, así como Edward Veras, presidente de la Comisión Nacional de Energía (CNE).

"El Gobierno dominicano sigue confiando en el crecimiento de las energías renovables. Hemos podido ver los avances tecnológicos de este parque solar y cómo está aportando al sector energético de República Dominicana. Su extensión es uno de los más grandes de América Latina, pero definitivamente, el más grande de todas las Antillas", resaltó Joel Santos al agradecer a los ejecutivos de EGE Haina por la visita.

Santos también destacó el compromiso de EGE Haina para continuar aportando a la diversificación de la matriz energética del país.

José A. Rodríguez, acompañado de los ejecutivos Guillermo Sicard, director senior de Legal, y Ramón Then, gerente de Zona Sur, agradeció la visita y el apoyo constante del ministro Santos. Asimismo, expresó su agradecimiento a IRENA y a su director general, Francesco La Camera, por su interés en conocer los avances de proyectos renovables en el país.

Sobre Girasol. Este parque cuenta con capacidad instalada de 120 MW y está compuesto por un total de 268,200 paneles solares, cuyas potencias oscilan entre 400 y 450 Wp. Además, evita anualmente la emisión de 150,000 toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera y la importación de 400,000 barriles de petróleo.

Con una inversión que asciende a US$100 millones, esta central genera anualmente 240,000 MWh, suficientes para abastecer el consumo eléctrico de más de 100,000 hogares dominicanos.

En la actualidad, EGE Haina trabaja en la expansión de este proyecto con el desarrollo del Parque Solar Girasol 2, el cual ya cuenta con los permisos correspondientes.

LIDERAZGO EN AUDITORÍA INTERNA

EGE Haina se convierte en la primera empresa del sector energético del país en certificar su cumplimiento con las nuevas normas establecidas por el Instituto Global de Auditores Internos.

José Núñez, gerente de Auditoría Interna de EGE Haina, durante su participación en el acto.

Con este logro, EGE Haina ratifica su compromiso con la excelencia operativa, la responsabilidad corporativa y el fortalecimiento institucional, pilares fundamentales para avanzar hacia un modelo empresarial sostenible y confiable.

EGE Haina ha sido reconocida por su cumplimiento con las Normas Globales de Auditoría Interna 2024, emitidas por el Instituto Global de Auditores Internos (IIA), organismo rector de la profesión a nivel internacional. Este hito posiciona a la empresa como la primera del sector energético de la República Dominicana en alinearse con este nuevo estándar, vigente desde enero de 2025.

La evaluación externa, realizada por una firma acreditada por el IIA, valoró de forma positiva el desempeño de la Función de Auditoría Interna (FAI) de EGE Haina, así como su nivel de madurez, objetividad y contribución estratégica al fortalecimiento del gobierno corporativo, la gestión de riesgos y los controles internos. El informe concluyó que la empresa cuenta con una estructura robusta, respaldada por políticas claras, metodologías bien definidas y una estrecha articulación con el Comité de Auditoría, lo que garantiza un sistema de control coherente, eficiente y alineado con las mejores prácticas globales.

Durante la entrega del informe oficial, José Núñez, gerente de Auditoría Interna, destacó el esfuerzo colectivo que ha permitido alcanzar este importante reconocimiento: "Esta certificación valida nuestro compromiso con los más altos estándares de ética, transparencia y mejora continua. Es también un reconocimiento al rol proactivo que juega la auditoría interna en la generación de valor para la organización", expresó Núñez.

Por su parte, Antonia Durán, directora senior de Riesgos y Calidad, resaltó la importancia de contar con un sistema de auditoría interna fortalecido y alineado con marcos internacionales, en un entorno cada vez más dinámico y regulado. Para la empresa, el fortalecimiento de los controles y la rendición de cuentas forman parte esencial de su cultura organizacional.

"Esta certificación evidencia la importancia que damos a la gestión adecuada, al obrar con transparencia, y al fortalecimiento continuo del ambiente, control y gestión de riesgos, piedra angular de la cultura que nos define", concluyó Durán.

Este reconocimiento forma parte de un proceso estratégico de mejora continua que refuerza la confianza de accionistas, colaboradores y demás grupos de interés en la integridad y solidez de los procesos internos de EGE Haina.

DESARROLLO E IMPRONTA DE LA MUJER EN EL SECTOR ENERGÍA

EGE Haina respalda el lanzamiento del capítulo dominicano de Women's Energy Network.

La energía del cambio se hizo presente. EGE Haina reafirmó su compromiso con la equidad de género y el desarrollo sostenible del sector energético, al participar activamente en la presentación oficial del capítulo dominicano de Women's Energy Network (WEN), una organización global que promueve el liderazgo femenino en toda la cadena de valor de la industria.

Dicha actividad estuvo encabezada por la vicepresidenta de la República Dominicana, Raquel Peña, quien recibió un reconocimiento especial por su contribución al fortalecimiento del sistema eléctrico nacional, durante su gestión como presidenta del Gabinete Eléctrico. También fueron distinguidas con membresías honoríficas: Amelia Vicini, Elena Viyella y Rosa Bonetti, en reconocimiento a sus trayectorias y aportes al desarrollo energético del país.

Durante el evento, Lluvia García, presidenta de WEN-RD y gerente senior Legal de EGE Haina, destacó el valor estratégico de esta iniciativa para el país: "El lanzamiento de WEN en República Dominicana representa una plataforma concreta para el crecimiento profesional de las mujeres del sector. En EGE Haina estamos convencidos de que la diversidad y la inclusión fortalecen la toma de decisiones, impulsan la innovación y contribuyen al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad que compartimos como industria".

La empresa también cuenta con una segunda representación en la Junta Directiva de WEN-RD a través de Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico de EGE Haina, quien ocupa el cargo de vicepresidenta del nuevo capítulo. Ambas ejecutivas refuerzan, desde posiciones estratégicas, el liderazgo de la compañía en temas de equidad, inclusión y transición energética.

Durante su participación, la vicepresidenta de la República, Raquel Peña, resaltó que la llegada de esta red al país permitirá respaldar a quienes lideran la industria y abrir puertas a miles de jóvenes que hoy se están formando en carreras STEM.

Con esta iniciativa, la República Dominicana se convierte en el segundo país fuera de Estados Unidos en contar con un capítulo de WEN, red que hoy suma más de 7,000 miembros a nivel global.

LA AGENDA

EL NUEVO CAPÍTULO OPERARÁ COMO UN ESPACIO DE MENTORÍA, FORMACIÓN CONTINUA Y VISIBILIDAD PROFESIONAL, ORIENTADO A GENERAR OPORTUNIDADES REALES PARA LAS MUJERES EN ÁREAS COMO GENERACIÓN, TRANSMISIÓN, DISTRIBUCIÓN, HIDROCARBUROS, ENERGÍAS RENOVABLES Y MINERÍA.

WEN-RD es una plataforma de referencia para fomentar la participación femenina en áreas en el sector energía. Un espacio donde el talento femenino no solo encuentra oportunidades, sino también reconocimiento y liderazgo.

EGE Haina se une a la caminata por el autismo

Colaboradores y voluntarios participaron en la décima edición de “Dale color a mi vida”, reafirmando el compromiso de EGE Haina con la inclusión.

Por tercer año consecutivo, el Voluntariado Corporativo de EGE Haina, junto a colaboradores y sus familias, participó en la caminata “Dale color a mi vida”, organizada por la Fundación Manos Unidas por el Autismo, en el Jardín Botánico Nacional. La décima edición de esta jornada fue celebrada en el marco del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, y se enfocó en visibilizar la importancia de la inclusión social y laboral de los adultos con Trastorno del Espectro Autista (TEA), una población con gran potencial y aún poco reconocida en muchos espacios.

A esta actividad se sumaron también niños y niñas con TEA, así como representantes de la Fundación Divino Amigo, de Boca Chica, entidad que acoge a niños con discapacidad física o intelectual, quienes participaron gracias a entradas donadas por EGE Haina, como parte de su programa de responsabilidad social.

La caminata ofreció un espacio de integración para las familias, promoviendo valores como el respeto, empatía y participación activa. Con su presencia y apoyo, EGE Haina reafirma su compromiso con una sociedad más justa, inclusiva y diversa, donde todas las personas tengan oportunidades para desarrollarse plenamente.

CONOCE EL TESTIMONIO DE ESCARLIN DE JESÚS

Superintendente Administrativa del Parque Solar Girasol

"Participar en esta caminata significa mucho para mi familia. Más que sumarnos a un evento, es un acto de amor y de esperanza. Soy mamá de un niño autista y con él he aprendido a ver el mundo de manera diferente.

El autismo nos enseña sobre la diversidad, la paciencia, la sensibilidad y el amor incondicional. Por eso, este tipo de iniciativas son fundamentales, no solo para crear conciencia, sino para abrir corazones y costruir caminos hacia una sociedad más inclusiva.

Me siento profundamente agradecida con EGE Haina por ser parte de esta caminata, pero sobre todo por comprometerse con causas que generan un verdadero cambio. Gracias por darme la oportunidad de participar no solo como colaboradora, sino como mamá, como familia, como voz dentro de esta comunidad. Gracias por demostrar que la responsabilidad social es un compromiso que se vive y se siente.

Caminamos por el respeto, por la comprensión y por un mundo donde cada persona pueda brillar".

GIRASOL, UN REFERENTE EN INNOVACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Desde sus inicios, esta central ha implementado tecnología de vanguardia, asegurando así la eficiencia de sus operaciones y el compromiso de la empresa con la sostenibilidad ambiental.

En un contexto global que exige soluciones cada vez más sostenibles y tecnológicamente avanzadas, el Parque Solar Girasol se consolida como un modelo de excelencia en generación fotovoltaica. Desde su puesta en marcha, ha integrado una serie de tecnologías de vanguardia orientadas a maximizar la eficiencia operativa, optimizar el mantenimiento y contribuir con la sostenibilidad ambiental.

A través de una estrategia centrada en la innovación continua, Girasol ha logrado alcanzar altos niveles de producción energética, al tiempo que implementa prácticas responsables que protegen el entorno y elevan los estándares de desempeño del sector. A continuación, presentamos algunas de las principales innovaciones que están impulsando su evolución y aportando valor al futuro energético del país.

IMPLEMENTACIONES TECNOLÓGICAS

Tecnologías que eficientizan la generación y captación solar mediante paneles de alta eficiencia y sistemas de seguimiento solar (*trackers*), los cuales maximizan la cantidad de luz directa que incide sobre los paneles, incrementando así la producción energética y alcanzando un factor de capacidad promedio del 24 %.

Analizador de Curvas I-V para detectar desviaciones en el rendimiento de los paneles solares causadas por suciedad, sombreado o fallas.

Cableado aéreo a través de canaletas. La instalación del tendido eléctrico mediante canaletas elevadas en casos de alta saturación del suelo con humedad, facilita el mantenimiento y la inspección, reduce significativamente las fallas y mejora la seguridad y durabilidad del sistema.

Uso de herramientas para facilitar el seguimiento y optimizar los trabajos de detección de averías, como cámaras termográficas, medidores de aislamiento (*meggers*), entre otros equipos.

Controles de maleza mecanizados y pastoreo controlado (ovejos) para mantener el área despejada y optimizar el rendimiento de los paneles solares. Dentro de las herrramientas están: tractores, motosegadoras, *trimmers* y otras herramientas manuales. Este enfoque evita el uso de herbicidas químicos, protegiendo la biodiversidad y la calidad del suelo.

Robótica avanzada para limpieza y mantenimiento. Girasol cuenta un brazo mecánico equipado con cepillo y sensores que pueden limpiar 2,000 paneles por hora, optimizando la limpieza y ahorrando agua.

Drones para termografías con análisis de inteligencia artificial (IA), lo que permite una detección aún más precisa de fallos y una optimización del mantenimiento predictivo.

Sistemas de monitoreo en tiempo real, como plataformas avanzadas de monitoreo y control SCADA para la supervisión continua del rendimiento del parque y la detección temprana de fallas, que recopilan datos de los inversores, paneles y otros componentes para supervisar continuamente el rendimiento, detectar anomalías y optimizar la producción.

UNA CENTRAL DE VANGUARDIA

Para fortalecer la capacidad y la innovación del parque en los próximos años, continuaremos fomentando la participación del personal y estaremos atentos a las nuevas tendencias en el sector. En ese sentido, Ramón Then, gerente de Zona Sur, explica que esta estrategia ha permitido desarrollar mejoras que actualmente se encuentran en proceso de implementación, entre ellas:

- Techos en los inversores, para reducir la temperatura en sus módulos y asegurar alta producción en horas pico.
- Sistemas contra incendios específicos, desarrollados para los inversores (una iniciativa de EGE Haina).
- Protección de las cajas combinadoras para aumentar la confiabilidad.
- Instalación de sistemas de almacenamiento de energía.

Asimismo, se continuará fortaleciendo el uso de tecnologías avanzadas para inspecciones y mantenimiento, como uso de drones, termografía y diversos tipos de análisis predictivos, permitiendo intervenciones más precisas, seguras y eficientes.
Estos proyectos forman parte de una estrategia integral para garantizar la sostenibilidad, seguridad y alto desempeño del Parque Solar Girasol a largo plazo.

Presentes en el Future Energy Summit 2025

EGE Haina refuerza su compromiso con la transición energética en el principal foro regional del sector.

EGE Haina compartió sus avances en la diversificación de la matriz energética, incluyendo la construcción del Parque Eólico Esperanza, que junto al Parque Solar Esperanza conformará el primer complejo híbrido a gran escala del país.

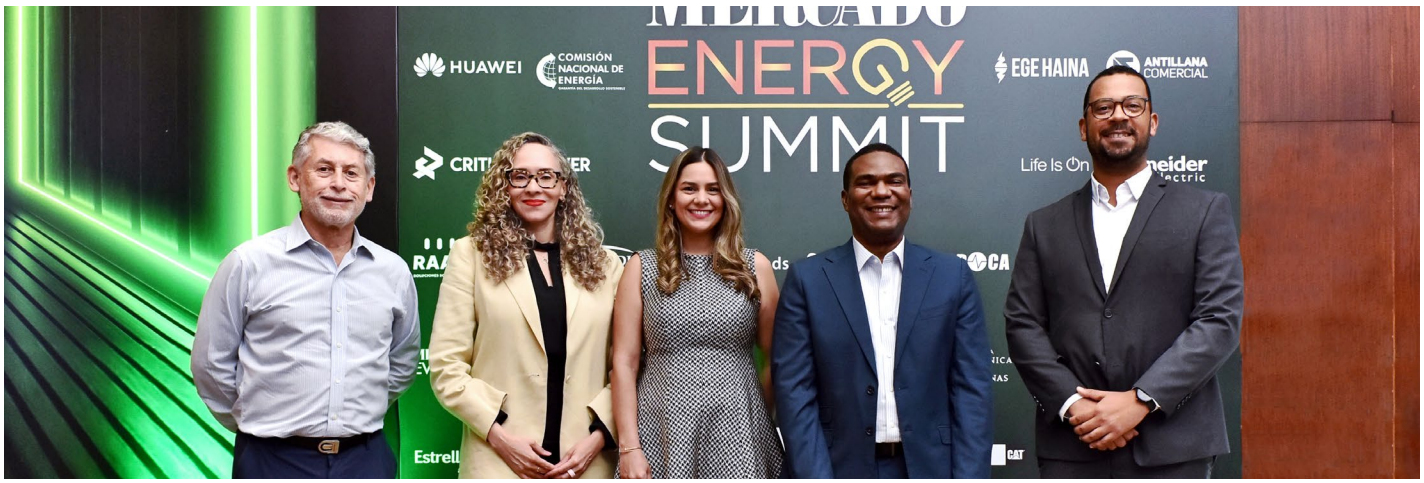
Por cuarto año consecutivo, la República Dominicana fue sede del Future Energy Summit, un evento de alto nivel que reunió a más de 500 líderes empresariales, desarrolladores, inversionistas y funcionarios del sector energético de Centroamérica y el Caribe.

Este encuentro sirvió como espacio para fomentar alianzas estratégicas y explorar nuevas oportunidades de inversión en energías renovables y almacenamiento energético en la República Dominicana.

En esta oportunidad, Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico de la empresa, intervino en el panel "Las energías renovables y el Objetivo 2030 de la República Dominicana", donde se analizaron las estrategias que están implementando las empresas para impulsar el crecimiento de las energías limpias y contribuir al cumplimiento de las metas nacionales al 2030.

Asimismo, se abordaron los desafíos de la integración de nueva capacidad renovable, el fortalecimiento del mercado eléctrico y la necesidad de marcos regulatorios estables y eficientes para atraer capital internacional.

Con esta participación, EGE Haina reafirma su compromiso con la transición energética y la sostenibilidad del país.



Innovación y sostenibilidad energética

Durante el Mercado Energy Summit 2025, EGE Haina promovió el establecimiento de alianzas clave para una transición energética resiliente.

Como parte de la agenda establecida para la celebración del Mercado Energy Summit 2025, evento que consolida a la República Dominicana como referente regional en transición energética, EGE Haina participó en el panel "Mecanismos disruptivos para una nueva era energética", moderado por Miguel Vega, editor de la revista Mercado.

La empresa estuvo representada por nuestro director senior de Desarrollo, Ricardo Estévez, acompañado por Jarrizon Quevedo (Karpowership), David Peña (Marsh) y Claudia Cueli (Scotiabank), quienes coincidieron en que la transformación energética no solo depende de la innovación tecnológica, sino también de una colaboración sólida entre banca, aseguradoras, desarrolladores y Estado.

Los panelistas enfatizaron que, en regiones vulnerables al cambio climático como el Caribe, es imprescindible impulsar modelos de financiamiento ágiles, soluciones aseguradoras adaptadas a los riesgos climáticos y marcos regulatorios que respalden la inversión en energías limpias.

Estévez destacó que el camino hacia una matriz más sostenible exige una visión compartida y estructuras que aceleren el desarrollo de proyectos resilientes, rentables y alineados con los compromisos ambientales globales.

Grupo de visitantes del New Horizons.

Educación ambiental: un pilar de la sostenibilidad

EGE Haina recibe en sus centrales a estudiantes y docentes del Liceo Francés de Santo Domingo y del New Horizons, promoviendo así el interés por las energías limpias en las nuevas generaciones.

La educación ambiental es clave para construir un futuro más sostenible. Por eso, a través de las visitas guiadas en nuestras centrales, EGE Haina busca despertar el interés de las nuevas generaciones en el sector eléctrico, las energías limpias y el cuidado del medioambiente.

Como parte de esta iniciativa, durante el mes de abril recibimos a estudiantes y docentes del Colegio Bilingüe New Horizons en el Parque Solar Girasol. El recorrido fue guiado por Ramón Then, gerente de Zona Sur, quien explicó a los visitantes los avances tecnológicos aplicados en la generación de energía renovable y el impacto positivo de esta fuente en la matriz energética nacional.

Los visitantes también conocieron dos proyectos emblemáticos incluidos en el programa de sostenibilidad de la empresa: "El Buen Pastor", una innovadora iniciativa de pastoreo comunitario ovino para el control natural de maleza, y "El Arboreto", una reserva de árboles endémicos y nativos en estado vulnerable o en vías de extinción, parte del Programa Misión Rescate Lista Roja.

Ese mismo mes, también recibimos otra visita, pero en Parque Eólico Los Cocos, en Barahona, con la participación de estudiantes, docentes y padres del Liceo Francés de Santo Domingo, quienes tuvieron la oportunidad de conocer el funcionamiento de la generación eólica y su contribución al desarrollo sostenible del país.

A través de este tipo de experiencias formativas en campo, contribuimos a sembrar el interés por las energías limpias y la protección del entorno en las futuras generaciones.

Al cierre de ambas jornadas, representantes de las instituciones manifestaron su agradecimiento a EGE Haina y quedaron complacidos con las visitas, en especial con las charlas educativas, las cuales resultaron muy enriquecedoras y de gran valor formativo para todos los estudiantes y el personal docente.

ESTAS ACCIONES FORMAN PARTE DEL COMPROMISO CONTINUO DE EGE HAINA CON LA SOSTENIBILIDAD, LA EDUCACIÓN Y LA CONSTRUCCIÓN DE CONCIENCIA AMBIENTAL DESDE LAS AULAS DOMINICANAS.

Estudiantes y miembros del cuerpo docente del Liceo Francés de Santo Domingo.

RUTA INNOVADORA EN SLADE 2025

Ejecutivos de EGE Haina abordaron en este evento el potencial de la energía eólica urbana y los retos del sistema eléctrico ante el crecimiento renovable.

En el marco del Congreso Internacional de la Sociedad Latinoamericana de Estrategia (SLADE 2025), EGE Haina participó activamente con ponencias sobre innovación energética y sostenibilidad.

Alexander Vallejo, coordinador de Gestión de Clientes de EGE Haina, presentó un estudio sobre energía eólica urbana, resaltando su potencial en ciudades dominicanas y la importancia de integrar actores clave en la toma de decisiones. Por su parte, Elvin Jiménez, subgerente de Estudios Eléctricos, abordó los desafíos del sistema eléctrico ante la alta penetración de energías renovables, proponiendo soluciones como el almacenamiento con baterías para garantizar la estabilidad de la red.

La participación de EGE Haina en SLADE 2025 refleja su compromiso con la construcción de un modelo energético más resiliente y eficiente, basado en datos, planificación estratégica y colaboración multisectorial. Así, la empresa continúa posicionándose como referente regional en innovación aplicada a la sostenibilidad.

Hacia un sistema más robusto y moderno

La ADIE celebra panel sobre la transición energética en RD, con EGE Haina como expositor.

Durante el conversatorio sobre regulación del sector eléctrico: claves para una industria más robusta y moderna, organizado por la Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE), expertos debatieron los retos técnicos de la transición energética en República Dominicana.

En el panel "Nuevo paradigma de la transición energética", moderado por Helena Sáenz, participaron Edy Jiménez, de AES Dominicana; Manuel San Pablo, en representación del Organismo Coordinador; Alfonso Rodríguez, del Ministerio de Energía y Minas, y Rosina Hernández, de EGE Haina, quien expresó durante el encuentro que, "la transición energética exige no solo nuevas fuentes de energía, sino una transformación integral del sistema eléctrico nacional, capaz de responder con resiliencia a los nuevos desafíos". Los panelistas coincidieron en la urgencia de fortalecer la red de transmisión, actualizar normas técnicas, mantener respaldo térmico y mejorar la estabilidad del sistema ante la incorporación de más de 1,500 MW renovables. También resaltaron la importancia de modernizar la infraestructura digital con tecnologías como SCADA.

Ramón Then
UN LÍDER CON VISIÓN COMPARTIDA
Gerente de Planta Zona Sur

Ingeniero químico de profesión, con más de 24 años de trayectoria en EGE Haina, Then se ha destacado por su liderazgo y pasión para impulsar el desarrollo de su equipo. Se describe como hijo de dos seres maravillosos, esposo de una mujer inigualable, padre de dos niños y una niña fantásticos, amigo y compañero. En esta edición les invitamos a conocer la historia de un líder innato.

¿Cómo inicias en la industria energética? Nunca imaginé dedicarme al sector energético, pero gracias a un amigo que me informó de una vacante en Planta Haina, comenzó este camino. Inmediatamente me enamoré de lo que hacía, y con el tiempo he valorado aún más el impacto positivo de esta industria en nuestro país y el mundo. Inicié como Técnico de Tratamiento de Agua, luego pasé a la Sala de Control como Operador en entrenamiento. Mi interés por el tema ambiental me llevó a integrarme al naciente Departamento de Seguridad y Medioambiente, donde fui creciendo hasta convertirme en Gerente del área. En el 2016 asumí el reto como Gerente de Planta, liderando las centrales Barahona y Pedernales, y ahora, además, toda la plataforma renovable. Estos años me han permitido combinar la experiencia con la formación académica.

¿Cómo es un día a día como gerente de zona en las diferentes centrales? Muy variado. Centrado en asegurar la operación sostenible y eficiente de nuestras plantas de generación. También dedico tiempo a reconocer al equipo, asegurar que cuenten con los recursos necesarios y apoyarles en la toma de decisiones acertadas y ágiles.

¿Cómo definirías tu estilo de liderazgo? Participativo y centrado en las personas. Tengo la ventaja de contar con un equipo excelente, con el que he compartido muchos años y hemos vivido la evolución positiva de EGE Haina. Esa trayectoria conjunta ha fortalecido una visión común, clara y alineada sobre lo que somos como empresa y hacia dónde vamos, creando un ambiente que promueve el desarrollo profesional y personal de todos

¿Qué prácticas implementas para mantener la motivación y el compromiso? Interesarme en mis compañeros sinceramente, escucharlos activa y empáticamente, apoyarlos de acuerdo a sus necesidades particulares y reconocerlos.

¿Cómo equilibras la excelencia operativa con el impulso de la innovación y la mejora continua? En este momento de avance tecnológico acelerado, la excelencia operativa y la innovación van de la mano. Escuchamos activamente a nuestros colaboradores para captar sus recomendaciones y, al mismo tiempo, nos mantenemos actualizados con las mejores prácticas de la industria mediante la interacción con consultores y la participación en foros internacionales. Así, implementamos soluciones novedosas con respaldo y experiencia comprobada.

¿Qué aprendizajes has adquirido trabajando con distintos perfiles generacionales y cómo gestionas la diversidad de talento en tu equipo? He aprendido que, si el objetivo está claro y existe compromiso y pasión, las diferencias generacionales son muy manejables. En una empresa como la nuestra, que tiene como activo fundamental al ser humano, es fácil que coexistan colaboradores de todas las edades.

¿Qué cualidades crees que definen a un buen embajador de la cultura de EGE Haina? Las principales cualidades están enmarcadas en valores como: orientación a los resultados, excelencia operacional, integridad e iniciativa, acompañados de un sentido de pertenencia, como características fundamentales.

DE CERCA

Un pasatiempo... Escuchar audiolibros y pódcasts.
Pocos saben de mí que... Me apasiona la inteligencia artificial.
Tres aptitudes que te definen... Ecuanimidad, empatía y disciplina.
Tres principios/valores que guían tus pasos... Honestidad, respeto y gratitud.
Tu mayor inspiración... Mi familia.

Nuevo ciclo de Formación Dual INFOTEP

Damos la bienvenida a diez nuevos jóvenes dominicanos que se integran a nuestras operaciones a través del Programa de Trainees 2025-2027.

En EGE Haina fomentamos el talento joven y creemos en su capacidad para impulsar un futuro más sostenible. Por eso, recibimos con entusiasmo a los diez nuevos integrantes del Programa de Trainees 2025-2027, quienes se integran a nuestras centrales Sultana del Este y Quisqueya como parte del Programa de Formación Dual del INFOTEP.

Durante los próximos dos años, estos jóvenes dominicanos combinarán formación académica con experiencia práctica, desarrollando sus habilidades en las áreas de operaciones, mantenimiento, eléctrica e instrumentación, guiados por expertos del sector energético nacional.

Este programa reafirma nuestro compromiso con el desarrollo profesional de las nuevas generaciones, brindándoles las herramientas para crecer, aportar y construir una carrera dentro de una industria estratégica para el desarrollo del país.

INFOTEP reconoce a colaborador EGE Haina

La institución educativa destaca la labor de Gerson Méndez como monitor destacado de su Programa de Formación Dual.

Desde 2012, EGE Haina forma parte del Programa de Formación Dual de INFOTEP, recibiendo cada dos años a jóvenes en formación técnico-profesional, provenientes de las localidades de Sultana del Este, Quisqueya, Barahona y Los Cocos.

En este contexto, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) celebró el Primer Encuentro Nacional de Monitores del Programa de Formación Dual, con el propósito de fortalecer esta valiosa estrategia educativa que combina la enseñanza teórica en el centro de formación con la experiencia práctica en empresas del sector productivo.

Durante el evento, fueron reconocidos seis monitores por su dedicación y trayectoria. Entre ellos, Gerson Méndez, superintendente de Mantenimiento de la Central Quisqueya 2, quien recibió un merecido reconocimiento por sus 14 años como monitor, guiando a múltiples generaciones de pasantes.

Gerson ha sido un pilar fundamental en el proceso de formación de los estudiantes, contribuyendo activamente a su desarrollo profesional. Al menos un 40 % de los pasantes que ha acompañado han sido contratados de manera permanente tras concluir su programa, y muchos de ellos han asumido nuevas responsabilidades en áreas clave como operaciones, mantenimiento mecánico y eléctrico.

Este reconocimiento a Gerson Méndez es también un reconocimiento al compromiso de EGE Haina con la formación de talento joven, aportando al desarrollo sostenible de la República Dominicana, a través de la educación técnica y el empleo de calidad.

Bajo este esquema, más de 10,000 técnicos han sido formados en 52 programas adaptados a las necesidades del país, alcanzando un 89 % de inserción laboral en 2024.

EGE Haina fortalece su cultura de excelencia

Dirigido a nuestros colaboradores, se llevó a cabo el Taller de Mejora Continua para la optimización de procesos y generación de valor.

EGE Haina continúa consolidándose como una organización líder, donde la mejora continua no es solo un objetivo, sino una forma de trabajo. Un claro ejemplo de esto fue el Taller de Mejor Continua impartido a los colaboradores de la institución vinculados al área.

Esta iniciativa, de carácter formativo, organizada por la Dirección de Riesgos y Calidad, tuvo como objetivo fortalecer las competencias técnicas del equipo en el uso de herramientas y metodologías clave.

La jornada tuvo como propósito estimular el pensamiento crítico en los participantes para que observasen los procesos que actualmente tiene la organización, con ojos de mejora continua, además de incentivar el uso de herramientas de pensamiento estructurado y comunicación efectiva de problemas, análisis y soluciones dentro de los equipos de trabajo. Al cierre, los asistentes manifestaron su entusiasmo por replicar lo aprendido y continuar fortaleciendo la cultura de calidad de la organización.

Durante el taller, los participantes reforzaron sus conocimientos técnicos y adquirieron herramientas para aplicar la mejora continua en su entorno laboral, con un enfoque en organización, productividad y seguridad, a través de metodologías como Lean Service, Kaizen y las 5S.

APOYO A LA EDUCACION TÉCNICA

EGE Haina patrocina Ingenium 2025, la feria técnica de creatividad e innovación del Instituto Politécnico Loyola.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la educación técnica, EGE Haina patrocinó la XXIV Feria Técnica de Creatividad e Innovación, Ingenium 2025, organizada por el Instituto Politécnico Loyola bajo el lema “STEAM: Construyendo un futuro sostenible”.

En representación de la empresa, Alexander Vallejo, coordinador de Gestión de Clientes, y Jimmy Arias, analista de Desarrollo, asistieron a la ceremonia inaugural, que contó con la presencia de autoridades académicas, gubernamentales y municipales.

En esta edición, los estudiantes presentaron 111 proyectos, muchos de ellos con alto impacto social. Uno de los más destacados fue una silla de ruedas controlada por movimientos de cabeza, pensada para mejorar la movilidad de personas con discapacidades físicas.

Con esta iniciativa, EGE Haina reafirma su compromiso con el fortalecimiento de alianzas entre la academia y el sector productivo, que potencien el talento joven, promuevan la innovación y contribuyan al desarrollo de un país más inclusivo, justo y sostenible.

JUNTOS SEMBRAMOS ESPERANZA

El Parque Solar Esperanza acoge nuestra segunda reserva natural de árboles endémicos y nativos en peligro de extinción. Esta siembra es hoy una realidad gracias a los miembros de nuestro Voluntariado Corporativo, nuestra "Gente de luz".

En el marco del pasado Día Mundial del Medioambiente, como empresa reafirmos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección de los ecosistemas al inaugurar el Arboreto Esperanza, nuestra segunda reserva natural de árboles endémicos y nativos en peligro de extinción. La siembra inicial fue encabezada por nuestro voluntariado corporativo y sus familias, en el Parque Solar Esperanza, provincia Valverde. El nuevo arboreto alberga más 32 especies distintas, muchas de ellas clasificadas en estado de amenaza según la Lista Roja de la Flora Vascular de la República Dominicana, incluyendo el Cacheito de Oviedo (Pseudophoenix ekmanii) y el Olivo (Simarouba berteroana), ambas especies apadrinadas por EGE Haina a través del programa Misión Rescate Lista Roja. Las especies seleccionadas tienen un alto valor ecológico, forestal, medicinal y melífero. Además de su función como reservorio genético, estas plantas contribuyen a brindar alimento y refugio a la fauna local, conservar el suelo y enriquecer la biodiversidad de la zona, lo que convierte al arboreto en un espacio de preservación ambiental.

En palabras de Eddy Rosado, gerente de Seguridad Industrial y Medioambiente de EGE Haina, "el diseño del arboreto se adapta al ecosistema de bosque seco subtropical del valle del Yaque del Norte, donde se encuentra ubicado, caracterizado por condiciones semiáridas, suelos no consolidados y relieve plano". Siendo así, dicha acción no solo protege especies en riesgo, sino que fortalece la resiliencia climática del entorno.

"El Arboreto Esperanza es una expresión tangible de nuestro propósito de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional, siempre guiados por la responsabilidad ambiental y comprometidos con el fomento de ecosistemas saludables que contribuyan a un futuro sostenible". Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad de EGE Haina.

Plan estratégico. Para garantizar una alta tasa de supervivencia de las especies, se utilizaron polímeros biodegradables que mejoran la retención de agua, la porosidad del suelo y la eficiencia en el uso de nutrientes. Asimismo, se implementará un sistema de riego por goteo, lo que permitirá optimizar el uso de los recursos hídricos y favorecer el desarrollo de las plantas.
Con este nuevo espacio, EGE Haina alcanza cerca de 3,000 árboles plantados de 64 especies dentro del proyecto "Arboreto", muchas de ellas clasificadas en peligro de extinción. Se estima que estos árboles contribuirán a la captura de más de 90 toneladas de CO_2 al año, ayudando a mitigar los efectos del cambio climático y a preservar los recursos hídricos mediante la mejora del suelo y de la cobertura vegetal.
El proyecto Arboreto se desarrolla en alianza con los principales actores del programa Misión Rescate Lista Roja, incluyendo el Ministerio de Medioambiente y Recursos Naturales, EcoRed, el Jardín Botánico Nacional Rafael María Moscoso, el Jardín Botánico de Santiago Prof. Eugenio de Jesús Marcano y la Cooperación Alemana para el Desarrollo – GIZ.

ESTA INICIATIVA FORMA PARTE DE LA ESTRATEGIA AMBIENTAL DE LA EMPRESA Y SE SUMA AL ARBORETO GIRASOL, INAUGURADO EN 2022 EN EL PARQUE SOLAR GIRASOL, UBICADO EN LA REGIÓN SUR DEL PAÍS.

Continuidad garantizada. Más allá del acto de sembrar, EGE Haina asegura el mantenimiento y gestión activa de estas reservas con personal encargado del control de maleza y cuidado de las especies, así como acompañamiento técnico continuo por parte de EcoRed y el Jardín Botánico Nacional. Estas reservas funcionan como rodales semilleros, promoviendo la reproducción natural de las especies y fomentando la biodiversidad a largo plazo. Con esta y otras acciones, EGE Haina continua contribuyendo con el desarrollo sostenible de la República Dominicana, integrando la protección del medioambiente como uno de los pilares esenciales de su modelo de gestión.

NUESTRAS COMUNIDADES EN 5 ACCIONES CLAVES

El compromiso con las zonas en donde tenemos presencia no se detiene. Compartimos algunas de las acciones emprendidas por la empresa en materia de gestión social.

Nuestro compromiso con el desarrollo del país no se limita a la generación de energía. La visión de sostenibilidad de EGE Haina integra activamente el bienestar de las comunidades en las que operamos, promoviendo iniciativas que contribuyen a mejorar su calidad de vida, fortalecer sus capacidades y preservar su entorno. A través de proyectos enfocados en infraestructura comunitaria, apoyo a cuerpos de socorro, promoción de la educación y la salud, y cuidado del medioambiente, reafirmamos nuestro rol como aliados del desarrollo local.

Las siguientes acciones son una expresión concreta de nuestra convicción: crecer como empresa significa también contribuir al crecimiento de quienes nos rodean.

1 Remozamos el Centro Comunitario de Punta Pescadora

En un esfuerzo colectivo, EGE Haina, junto a la alcaldía municipal de San Pedro de Macorís y la junta de vecinos, entregó el remozado Centro Comunitario de Punta Pescadora.

"Para EGE Haina es un compromiso apoyar iniciativas que fortalezcan el bienestar de las comunidades donde operamos. Aportar al remozamiento de este centro, a través de la donación de insumos para su adecuación, es contribuir en la creación de espacios que promuevan la integración, el crecimiento social y el liderazgo local que impulsa cambios positivos en Punta Pescadora", expresó Priscilla Hidalgo, gerente de Sostenibilidad de EGE Haina.

El acto contó con la presencia del alcalde Raymundo Ortiz y la gobernadora provincial Yovanis Baltazar. Asimismo, estuvieron presentes autoridades locales, líderes comunitarios, religiosos y residentes del sector.

El presidente de la junta de vecinos, Meiky Pérez, agradeció la rápida respuesta del alcalde y el respaldo recibido por parte de EGE Haina, destacando que esta obra es fruto del trabajo en equipo. "Gracias a la disposición de nuestras autoridades y al apoyo de EGE Haina, hoy nuestra comunidad cuenta con un espacio digno y funcional", señaló Pérez.

2 Apoyamos el deporte

En el marco de la celebración del VI Convivio de Minibasket Masculino y Femenino, dedicado a EGE Haina, la Academia de Talentos Tito Horford entregó una placa de reconocimiento a la empresa por sus valiosos aportes al deporte, en especial al baloncesto en la provincia de San Pedro de Macorís. El torneo, que se desarrolla de mayo a julio en las instalaciones bajo techo del Complejo Deportivo de San Pedro de Macorís, cuenta con la participación de más de 800 niños y niñas provenientes de distintos sectores de la provincia. Como parte de su apoyo, EGE Haina donó los uniformes utilizados por los equipos participantes.

Durante el acto inaugural estuvieron presentes directivos de la academia, representantes de la Asociación de Baloncesto de San Pedro de Macorís, así como otras personalidades del ámbito deportivo y comunitario. Este reconocimiento reafirma el compromiso de EGE Haina con el desarrollo integral de la niñez y juventud dominicana, promoviendo espacios de formación y crecimiento a través del deporte.

3 Abanderados de la seguridad

Como parte de nuestro Programa de Responsabilidad Social, EGE Haina apoyó a 32 organismos de socorro para la realización de los Operativos Semana Santa 2025. El monto del aporte ascendió a RD$ 590,000, distribuidos a través de bonos de compra de productos alimenticios. Entre los beneficiados estuvieron: Defensa Civil, Cruz Roja Dominicana, cuerpos de bomberos y brigadas de rescate, entre otras instituciones y organizaciones que realizaron labores de prevención, asistencia, seguridad y atención a emergencias durante las celebraciones de Semana Santa en las diferentes provincias donde tenemos presencia, entre ellas: Santo Domingo, San Cristóbal, San Pedro de Macorís, Barahona, Pedernales y el municipio de Esperanza, provincia Valverde.

4 Equidad y sostenibilidad en las comunidades

Desde EGE Haina promovemos y apoyamos iniciativas que impulsen el liderazgo y el desarrollo femenino para la construcción de un futuro más equitativo y sostenible. Muestra de ello fue nuestra participación en la jornada de reflexión y formación sobre sostenibilidad, organizada por la Asociación de Mujeres Progresistas de Boca Chica.

Este encuentro reunió a líderes comunitarias, representantes de fundaciones y especialistas de diversas áreas en un espacio de diálogo enriquecedor sobre el rol de la mujer como agente de cambio en el desarrollo sostenible.

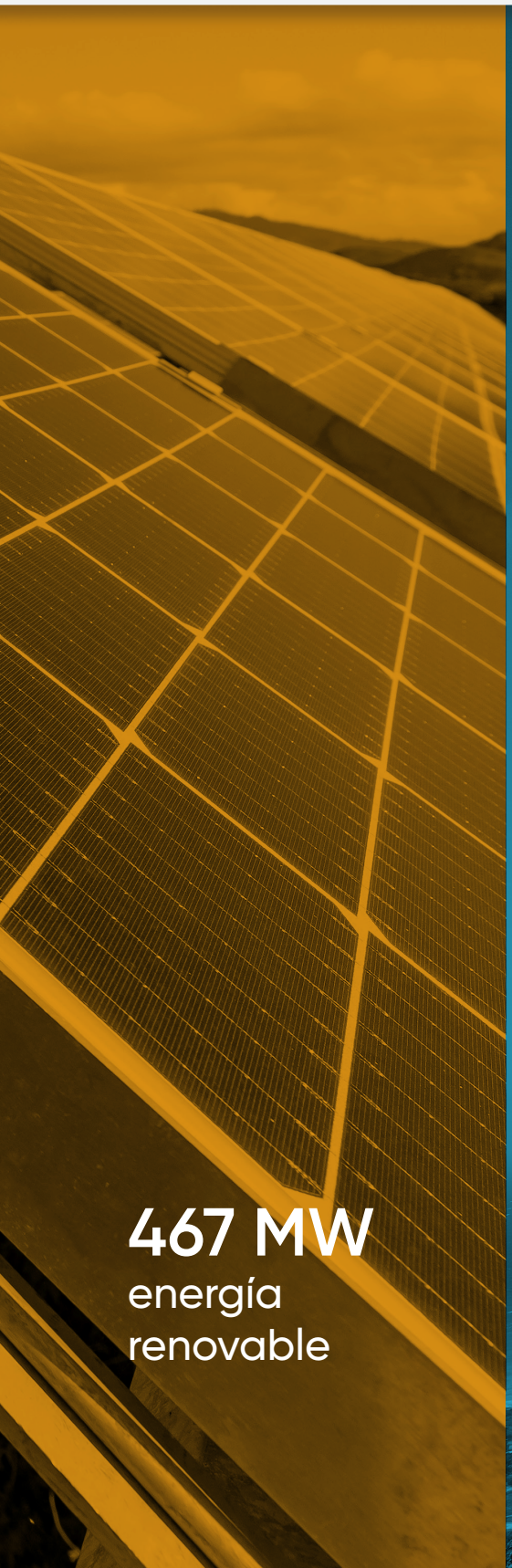
Durante el panel, Priscilla Hidalgo, gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios de EGE Haina, compartió conocimientos y experiencias sobre sostenibilidad, destacando la importancia del equilibrio entre lo ambiental, lo social y temas de gobernanza. A través de un diálogo participativo, las asistentes intercambiaron ideas y reflexiones, fortaleciendo su comprensión sobre el impacto de la sostenibilidad en sus comunidades.

5 Fortalecimiento a cuerpo de bomberos

En EGE Haina reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento de los cuerpos de bomberos, quienes desempeñan una labor vital para proteger y salvaguardar vidas, garantizando el bienestar de las comunidades. En esta ocasión, entregamos un salón a los Bomberos del municipio de Quisqueya, en San Pedro de Macorís, un espacio que les permitirá contar con mejores condiciones para capacitarse, planificar y realizar sus actividades.

EGE HAINA

Generamos energía sostenible
para potenciar el bienestar nacional



467 MW
energía
renovable

600 mil
toneladas de CO_2
evitadas
anualmente

1,200 MW
capacidad
instalada